



DOSSIER DE PRESSE

© 2024

Conception et réalisation : FDEC

Mise en page : EK STUDIO

Crédits photos : FDEC

Toute reproduction ou représentation par quelque procédé que ce soit du texte et/ou des images ou de la nomenclature contenue dans le présent document est strictement interdite

TABLE DES MATIERES

HISTOIRE	p.04
MISSION	p.07
VALEURS	p.08
OBJECTIFS	p.09
LOGO	p.10
MEMBRES	p.12
ORGANSIATION	p.13
DOMAINES D'INTERVENTION	p.16
PLAN D'ACTION STRATEGIQUE	p.17
REVUE DE PRESSE	p.23
FOIRE AUX QUESTIONS	p.28
CONTACTS	p.33

L'HISTOIRE DE FDEC

L'Association « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO », **FDEC Asbl** en sigle tient son essence de la rencontre conçue par **Lydie OMANGA DIHANDJU** qui s'est tenue au Centre Caritas le 3 décembre 2018 entre monsieur **Félix-Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO** (alors candidat n°20 aux élections présidentielles de 2018 pour le compte du **CACH (CAP Pour le Changement) alliance politique constituée par l'UDPS et l'UNC**) et les femmes candidates de la plateforme **CACH**.

Cette rencontre avait pour objectif d'encourager les militantes (candidates aux échéances législatives) du **CACH**, de leur permettre d'échanger avec le candidat n°20 sur ce qu'elles rencontrent comme obstacles et les solutions pour promouvoir et soutenir la participation des femmes en politique.

Par la suite, le candidat n° 20 a gagné les élections. Son investiture a eu lieu le 24 janvier 2019 et son cabinet a été formé en mars 2019. Pour la première célébration de la journée internationale

des Droits de la femme du nouveau Chef de l'État, **Lydie OMANGA DIHANDJU** nommée Directrice de Sa Communication a mis en place un événement différent de ce qui se faisait d'habitude : elle a invité un groupe de femmes congolaises, de tous secteurs d'activités et de tous horizons politiques, choisies en considération de leurs parcours inspirants et du modèle de réussite indiscutable qu'elles représentent aux yeux de la société, à rencontrer le nouveau Chef de l'État afin d'échanger avec lui sur leurs parcours, les obstacles, les entraves et autre plafond de verre, rencontrés tout au long de leur carrière.

L'objectif de cet événement était de permettre au Chef de l'État, à travers ce partage d'expériences d'avoir une idée concrète des réalités de la condition des femmes congolaises par les témoignages de celles qui sont supposées avoir « réussi ». De manière à permettre au premier citoyen de la république de comprendre que son implication était indispensable pour initier les changements légaux, structurels, comportementaux pour une valorisation et une prise en considération effective de la femme dans la société congolaise.

Le Chef de l'État n'a pas voulu se limiter à une rencontre ponctuelle mais a institué des rencontres trimestrielles avec ces femmes qu'il a qualifié de « FEMMES D'EXCEPTION ». De mars 2019 à mars 2022, le groupe de départ s'est enrichi et s'est ouvert à d'autres profils d'exception. C'est un total de 9 rencontres qui se sont organisées autour du Chef de l'État qui a échangé avec plus de 66 femmes aux profils inspirants. Tout au long de ces échanges les femmes invitées ont plaidé pour le respect de la loi sur la parité, la présence des femmes dans le gouvernement, la promotion des femmes dans des fonctions de décision, l'effectivité de la campagne TOLERANCE ZERO, la prise en considération des personnes vivants avec handicap, la mobilisation des Chefs d'État africains pour l'égalité des sexes en Afrique et faire de la RDC un pays « champion du Genre » etc.

Les résultats ne se sont pas faits attendre :

- **2019** : le 8 mars, le Chef de l'État brandit fièrement un panneau avec l'inscription « *He For She* ». Le 09 septembre, le 1er Gouvernement en plus d'avoir un taux de 17% de femmes ministres dont 1 issue des Femmes d'Exception à savoir madame Irène **ESAMBO DIATA**, a vu le ministère du genre être élevé au rang de Ministère d'État pour la première fois en RDC ;
- **2020** Durant la COVID, soutien à la mise en place du Marché du samedi au pavillon 17 de la FIKIN. Un marché qui se tient toujours chaque samedi aux pavillons 17 à 22 de 9h00 à 15h00 ; d'autres femmes d'exception ont été nommées

à des fonctions de décision dans des institutions publiques dont madame Lydie **OMANGA DIHANDJU** à l'Autorité de Régulation de la Poste et des Télécommunications du Congo (*ARPTC*) ;

- **2021** en avril lors de la sortie du second Gouvernement le taux des femmes ministres est monté à 27% et 2 de ces Femmes sont issues des Femmes d'Exception à savoir madame Rose **MUTOMBO KIESE** et madame Irène **ESAMBO DIATA** ; en juin, enfin la RDC lance la Campagne TOLERANCE ZERO immédiate contre les Violences sexuelles basées sur le genre, onze ans après avoir signé la Déclaration des Chefs de l'État et de Gouvernement des États Membres de la CIRGL. En septembre, le Président TSHISEKEDI est reconnu par les Nations Unies Champion « *He For She* » ;
- **2022** en février, le Chef de l'État est proclamé « *Champion de la masculinité positive* » à la fin de son mandat à la tête de l'Union Africaine (UA) ;
- **2023** en juillet nomination de madame Mamitsho **PONTSHI LOBO DGA** de Congo Airways ; de madame Alexandrine **SUNGU NZAU** Procureure de la République et chef de Parquet près le Tribunal de Paix de Kinshasa (Pont Kasa-Vubu) ;
- **2024** le 1er avril nomination de madame Judith **SIMINWA TULUKA**, en qualité de Premier Ministre, elle est la première femme à occuper cette fonction en RDC ;

- 2024, le Gouvernement TULUKA dévoilé le 28 mai, a été investi le mardi 11 juin. Pour *la première fois en RDC, la représentation des femmes ministres dépasse les 30 %*. En effet sur les 55 membres (Première Ministre comprise) 18 sont des femmes et parmi elles 4 femmes sont issues des Femmes d'Exception à savoir madame **Raïssa MALU** (Ministre d'État de l'Éducation nationale et de la Nouvelle citoyenneté), madame **Léonie KANDOLO OMOYI** (Ministre du Genre, de la Famille et de l'Enfant), madame **Bestine KAZADI DITABALA** (Ministre déléguée près du ministre des Affaires étrangères), madame **Irène ESAMBO DIATA** (Ministre déléguée près du ministre des Affaires sociales, en charge des personnes vivant en situation d'handicap).

Afin de concrétiser et de pérenniser les acquis, les recommandations et les autres propositions de ces échanges mais aussi de poursuivre le travail ainsi commencé, il était nécessaire de se structurer pour aller au-delà des rencontres présidentielles. Le cadre associatif a été retenu et c'est ainsi que l'association « **FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO** », FDEC Asbl en sigle a été créée. Elle est reconnue :

- Secrétariat général à la justice : N° JUST/SG/20/946/2022 /n°F92/46.587 requête en obtention de la personnalité Juridique introduite le 11 février 2022 – du 15 février 2022 ;
- Certificat d'enregistrement des ONG/ASBL N°840/MIN.GEFAE/SG.GEFAE/DCOORSE/037/2022 DU 25 avril 2022 ;
- par l'arrêté ministériel n°065/CAB.MIN/GEFAE/SECADM/KAB/2022 du 09 mai 2022 du Ministre du Genre, Famille et Enfant ;

MISSION



L'association « **FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO** », **FDEC Asbl** en sigle est une association apolitique qui travaille sur toute l'étendue du territoire de la République Démocratique du Congo et à l'international. Elle rassemble majoritairement des femmes congolaises aux parcours inspirants, issues de tous les horizons et des hommes congolais qui prônent la masculinité positive et défendent une société paritaire et inclusive.

Conscientes que les sociétés modernes souffrent d'un renversement des valeurs où l'argent, la

notoriété rapide et facile ont pris l'avantage sur l'instruction et l'éducation surtout de la petite fille, de la jeune femme et de la femme en devenir, FDEC s'est donnée pour mission de travailler à l'émergence et à la promotion des femmes ayant un profond sens du devoir et sachant se mettre au service de leur communauté pour servir d'exemple, de modèles à la jeunesse et plus particulièrement aux jeunes filles, des actrices du changement social afin de construire un leadership féminin inspirant, transformationnel, inclusif pour une société congolaise, égalitaire et durable.

3

VALEURS



FDEC A COMME VALEURS :

**LE RESPECT, LA DIGNITÉ,
LA DISCIPLINE, L'EXEMPLARITÉ,
L'INTÉGRITÉ, LA PROBITÉ,
L'HONNÊTETÉ, LE PARTAGE,
LA SOLIDARITÉ, LA CRÉDIBILITÉ,
LA LOYAUTÉ,
LE PROFESSIONNALISME
ET LA REDEVABILITÉ**

4

OBJECTIFS



FDEC a comme objectifs principaux :

- La promotion des droits de la femme et le leadership féminin à travers l'émergence des femmes congolaises inspirantes ;
- La promotion de la visibilité des rôles modèles congolaises et réfléchir sur les idées, les actions en faveur de la valorisation et de l'accès des femmes à des postes de responsabilité et de décision ;
- Le Renforcement des capacités des femmes en vue de leur autonomie économique ;
- La Lutte contre la fracture numérique entre les sexes ;
- La sensibilisation de l'opinion notamment sur la santé mentale et les troubles d'apprentissage scolaire.

5

LOGO —



Le Logo de l'Asbl « Femmes D'Exception du Congo » se compose de trois éléments : un dessin au trait, représentant un visage de femme de profil, des initiales en lettres capitales et un assemblage de mots « Femmes d'Exception du Congo ».

Le visage situé du côté droit du logo, est un visage féminin de profil tourné vers la droite. Les initiales sont celles de l'association « FDEC » et sont aux couleurs du drapeau congolais (bleu, rouge et jaune). Au bas des initiales est inscrit en lettres capitales le nom de l'association, « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO » pour une lecture de la gauche vers la droite.

Le visage féminin dont le profil est tourné vers la droite est dessiné aux traits fins et a le menton légèrement levé. C'est un visage qui se veut neutre pour représenter toutes les femmes. Il est tourné vers la droite, le côté de l'avenir et non vers la gauche qui est le côté du passé. Les femmes et leurs actions sont résolument tournées vers l'avenir car c'est pour laisser aux générations futures une société égalitaire qu'elles luttent pour leurs droits.

Les yeux sont fermés et les sourcils sont aux couleurs du drapeau de la RDC avec une bouge légèrement entre ouverte :

- Les yeux fermés symbolisent l'introspection, la réflexion car la vision que cette femme exprime à travers ses paroles et ses actes vient de l'intérieur et est le résultat de tout ce qu'elle porte en elle (ses origines, son parcours, ses valeurs, son expérience, etc.) ;

- La bouche entre-ouverte symbolise, la voix, la parole, l'expression. Cette femme n'est pas muette, elle fait entendre sa voix mais elle s'exprime avec sagesse et tempérance car sa bouche n'est pas grande ouverte car nul besoin de crier pour se faire entendre ;
- Les initiales du logo sont aux couleurs du drapeau congolais pour rappeler qu'il est question de femmes congolaises.

Le slogan de FDEC est « *Toutes Unies pour gagner !* » C'est le cri du cœur que les membres lancent à l'endroit des autres femmes. C'est en étant unie, car l'union fait la force, qu'elles pourront ensemble gagner le pari de l'égalité, de la parité, du leadership féminin, de l'autonomisation des femmes, de la réduction de la fracture numérique entre les sexes, etc.

6

MEMBRES

N°	Noms	Prénoms	Post-noms
1	BAKA	Fifi	MULE
2	BIEBIE	Georgette	SONGO
3	KANGA	Joséphine	NKONDE
4	KANKU	Carine	TSHIKALA
5	KAZADI	Bestine	DITABALA
6	KIRONGOZI	Thérèse	IZAY
7	KISAVU	Christian	MUYISA
8	LUMBWE	Isabelle	ISAANGU
9	LUTANDILA	Belinda	NZUZI
10	MALUKISA	Sivi	
11	MBUGUJE	Anne	MAREMBO
12	MULENDA	Viviane	
13	MUNKENI	Eliane	KIEKIE
14	NDONA	Rose	NGIABA
15	NTUMBA	Nicole	BWATSHIA
16	ODIMBA	Catherine	KOMBE
17	OMANGA	Lydie	DIHANDJU
18	PONTSHI	Mamitsho	LOBO
19	SULU	Nicole	TSHIYOYO
20	SUNGU	Alexandrine	NZAU
21	TUMBA	Rose	KAJA

ORGANISATION

FDEC est organisée autour :

- De l'Assemblée générale (ordinaire ou extraordinaire) ;
- Du Conseil d'Administration ;
- Du Bureau Exécutif ;
- Du Comité d'éthique et de bonne conduite ;
- Des Commissions ;

L'Assemblée Générale (Ordinaire (AGO) Extraordinaire (AGE))

Est l'organe suprême de l'Association. L'AGO est composée de tous les membres actifs. Elle délibère sur toutes les questions inscrites à l'ordre du jour qui ne relèvent pas de la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire (AGE). L'AGE est composée de tous les membres actifs en ordre de cotisations. Elle se réunit uniquement pour la modification des statuts, pour des actes portant sur des immeubles ou pour la dissolution de l'Association.

Le Conseil d'Administration

Est l'organe d'orientation, de suivi et de contrôle de la mise en œuvre des décisions de l'AG. Il est une instance de décisions et de débats qui

fixe le cap et la stratégie de l'association dans le respect des aspirations des membres exprimés lors de l'Assemblée Générale.

Le Bureau Exécutif

Dirige l'Association au quotidien, assure les affaires courantes et rend compte trimestriellement de sa gestion au Conseil d'Administration. Le Bureau Exécutif met en œuvre les décisions prises par l'assemblée générale. Il assure la conduite des projets et met en place les orientations et actions dans le respect des objectifs de l'Association.

Le Comité d'éthique et de bonne conduite

Est de manière générale chargé :

- De veiller au respect des principes, des valeurs, des normes édités dans les statuts, le règlement d'ordre intérieur et le Code d'éthique et de bonne conduite ;
- De veiller à la promotion de l'intégrité, de l'éthique et de pratiques responsables au sein de l'Association et entre l'Association et ses interlocuteurs extérieurs ;
- De veiller aux comportements attendus de nos membres que ce soit au sein de l'Association qu'à l'extérieur de l'Association.

Les Commissions

Sont chargées d'étudier des questions spécifiques en rapport avec un secteur visé conforme à l'objet de l'Association, à son plan d'action et de faire des propositions concrètes. Les membres actifs sont tenus de faire partie d'au moins d'une commission. A ce jour FDEC comprend plusieurs commissions dont :

- Participation politique et Leadership féminin ;
- Politique et Juridique ;
- Économique et Recherche de financement ;
- Sciences, innovations et nouvelles technologies ;
- Développement social et environnement avec en son sein une sous-commission chargée des questions environnementales et du changement climatique ;
- Culture et Arts.



CONSEIL D'ADMINISTRATION



Lydie OMANGA DIHANDJU
Présidente



Carine KANKU NKDENGA
1^{ère} Vice-présidente



Rose TUMBA KAJA
2^{ème} Vice-présidente



Anne MBUGUJE MAREMBO
3^{ème} Vice-présidente



Eliane MUNKENI KIEKIE
Trésorière



Nicole NTUMBA BWATSHI
Secrétaire générale



Catherine ODIMBA KOMBE
Conseillère auprès du CA



Joséphine KANGA NKONDE
Trésorière adjointe



Christian KISAVU MUYISA
Secrétaire général adjoint

8

DOMAINES D'INTERVENTION

PROMOTION DE LA PARTICIPATION DES FEMMES AUX ESPACES DE DECISIONS ET EMERGENCE D'UN LEADERSHIP FEMININ TRANSFORMATIONNEL, INSPIRANT ET INCLUSIF EN RDC

- Contribuer à l'amélioration des connaissances des droits des femmes auprès des femmes, des jeunes filles (connais-toi toi-même), des hommes et autres acteurs sociaux
- Promouvoir la participation des femmes au processus électoral
- Promouvoir la parité, la participation des femmes et jeunes filles aux espaces de prise des décisions, et permettre l'émergence et la visibilité des « Rôles modèles »

AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME ET DE LA JEUNE FILLE

- Renforcer l'entrepreneuriat féminin et faciliter l'accès des femmes aux marchés
- Faciliter l'accès des femmes aux finances
- Améliorer les compétences des femmes en gestion financière

REDUCTION DE LA FRACTURE NUMERIQUE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

- Promouvoir l'inclusion numérique en faveur des femmes et des jeunes filles
- Promouvoir le numérique comme outil de connaissance, de formation et d'autonomisation de la femme

SOCIAL, EDUCATION ET ENVIRONNEMENT

- Promouvoir la santé mentale et prévenir des problèmes de santé mentale
- Appuyer les Centres qui prennent en charge les enfants avec des troubles d'apprentissage scolaire
- Promotion et prévention des troubles de l'apprentissage scolaire
- Appuyer les actions liées à l'eau, l'assainissement et hygiène en milieu scolaire (WASH)
- Promouvoir la prévention et la lutte contre le cancer du sein, du col de l'utérus et de l'utérus
- Vulgariser les instruments juridiques et institutionnelles portant sur les matières d'écosystème et des effets de changement climatique ;
- Permettre aux femmes l'accès aux nouvelles technologies et à la connaissance des actifs environnements de notre pays (forêts 62%, eaux douces 52%, tourbières 70%, crédit carbone, etc.)
- Promouvoir les femmes dans l'acquisition des méthodes de négociation au bénéfice de la mobilisation des fonds et dans la nouvelle économie du climat (crédit carbone)
- Rencontre et échanges avec les groupes, les communautés et les écosystèmes vulnérables habitant le Bassin du Congo afin d'acquérir et de valoriser leurs connaissances traditionnelles, etc.

CULTURE ET ARTS

- Promouvoir et faire découvrir le monde artistique féminin en RDC
- Soutenir, Appuyer les actions en faveur de la création d'un conservatoire de musique
- Soutenir le festival du cinéma au féminin

PLAN D'ACTION STRATEGIQUE

La société congolaise pour être prête à affronter les enjeux de la nouvelle ère, de la mondialisation où les innovations obligent à un changement rapide, doit aider au changement de l'état d'esprit des Congolais et des Congolaises pour plus d'ouverture, de tolérance, de flexibilité et d'audace afin de comprendre que les Femmes sont capables d'occuper, au même titre que les Hommes, des fonctions de décisions et de responsabilités dans les instances publiques ou privés afin de contribuer à la construction d'une société congolaise forte et prospère au cœur de l'Afrique. FDEC, à travers ses actions, contribuera à cette mutation sociétale.

Ce plan d'actions présente les priorités établies pour la période 2023-2025, afin de permettre la concrétisation de la vision et des objectifs de l'association Femmes d'exception du Congo ainsi que les actions à mener pour les atteindre.



COMPOSANTE 1 : VISIBILITE, RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL DE FDEC

Objectif spécifique 1.1 : Assurer la visibilité de l'association et ses actions au niveau national et international

Il est important de faire connaître l'existence de l'association, ses membres et ses actions au public, aux potentiels partenaires publiques ou privés.

Objectif spécifique 1.2 : Assurer le déploiement et le leadership de FDEC au niveau national et provincial

FDEC mettra en œuvre des activités d'envergure qui permettront d'identifier, de mobiliser le plus de membres possibles ainsi que des partenaires mais aussi de changer le narratif de la RDC sur les questions de genre.

COMPOSANTE 2 : PROMOTION DE LA PARTICIPATION DE FEMMES AUX ESPACES DE DECISIONS ET EMERGENCE D'UN LEADERSHIP FEMININ TRANSFORMATIONNEL, INSPIRANT ET INCLUSIF EN RDC

Objectif spécifique 2.1 : Contribuer à l'amélioration des connaissances des droits des femmes et jeunes filles (connais-toi toi-même) auprès des femmes, des jeunes filles, des hommes

Il s'agit de permettre tant aux femmes qu'aux hommes de connaître les droits politiques, économiques et sociaux de femmes et jeunes filles et d'en faire la promotion dans tous les espaces de vie afin de concilier et réconcilier l'environnement socioculturel et l'environnement juridique ainsi que de lutter contre les résistances socioculturelles secrétées par la masculinité toxique.

Objectif spécifique 2.2 : Promouvoir la participation de femmes au processus électoral

FDEC se propose de mener une série d'activités pour un processus inclusif au tour de chaque étape du cycle électoral en vue de réduire les inégalités entre les sexes dans le processus et événements électoraux. Cela se fera en appui à la DYNAFEC qui regroupe les femmes candidates, et dont la Coordinatrice est membre de FDEC.

Objectif spécifique 2.3 : Promouvoir la parité, la participation de femmes et jeunes filles aux espaces de prise des décisions, et permettre l'émergence et la visibilité des « Rôles modèles »

Il est important d'avoir des femmes aux commandes et d'avoir des femmes à des fonctions de responsabilité et de décisions. La mise en place d'un compendium des compétences féminines congolaises peut être un outil utile pour recenser les compétences féminines congolaises existantes en RDC et dans sa diaspora.

L'idée est de s'inspirer de la Côte d'Ivoire qui a mis en place cet outil avec beaucoup de succès (voir annexe n°) afin de permettre aux institutions publiques ou privées d'avoir accès à une base de données des compétences professionnelles des femmes congolaises qui vivent au pays ou à l'étranger. De ce fait, contribuer à la connaissance de l'existence de ces compétences pour les valoriser au travers des nominations à diverses fonctions sur toute l'étendue de la république et dans les représentations congolaises à l'international.

COMPOSANTE 3 : AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME ET DE LA JEUNE FILLE

Objectif spécifique 3.1 : Renforcer l'entrepreneuriat féminin et faciliter l'accès des femmes aux marchés

En République démocratique du Congo (RDC), les écarts importants entre les femmes et les hommes sur le marché du travail compromettent les initiatives du pays en faveur d'une croissance économique inclusive. Seules 62 % des femmes font partie de la population active et à peine 6,4 % d'entre elles ont un emploi salarié, contre 23,9 % des hommes. Les femmes sont plus actives dans le secteur informel, et pour celles qui développent des activités génératrices de revenus, elles ont un accès limité aux marchés aussi bien au niveau national qu'international.

Objectif spécifique 3.2 : Faciliter l'accès des femmes aux finances

L'une de barrière qui entrave l'entrepreneuriat féminin est l'accès difficile au crédit par manque de garantie et/ou à cause du taux d'intérêt élevé, l'ignorance des notions élémentaires de comptabilité et/ou parfois le manque de documents commerciaux. Il est rare que les femmes recourent aux banques commerciales et autres institutions modernes de crédit.

Elles utilisent pour la plupart les associations d'épargne et de crédit rotatif pour s'entraider dans l'accroissement de leurs capitaux.

En effet, c'est dans le commerce qu'excellent la grande majorité des femmes congolaises qui assument cette activité avec compétence ; le secteur où elles se trouvent essentiellement est l'agro-alimentaire (+ 80 % de commerçants). On les retrouve dans les marchés publics, aux coins des rues, dans les boutiques, les magasins ou devant leurs habitations.

FDEC s'inscrit donc dans la logique d'appuyer le développement de mécanismes d'épargne sûrs, ou la mise à disposition de transferts monétaires et d'actifs productifs.

Objectif spécifique 3.3 : Améliorer les compétences de femmes en gestion financière

Il s'agit de permettre aux femmes de connaître les bases de la gestion financière afin qu'elles sachent comment identifier des secteurs ou des activités générateurs de ressources, de mieux gérer leur budget et d'épargner ou d'investir. Il s'agit aussi de

doter les femmes d'une culture bancaire et gestion de trésorerie.

COMPOSANTE 4 : REDUCTION DE LA FRACTURE NUMERIQUE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Objectif spécifique 4.1 : Promouvoir l'inclusion numérique en faveur des femmes et les jeunes filles

Cette année 2023, le thème de la journée internationale des Femmes retenu est « Pour un monde digital inclusif : innovation et technologies pour l'égalité des sexes ».

Ce thème est justifié par la prise en compte des objectifs de la 67ème session de la Commission de la condition de la femme (CSW-67). Cette année la Journée Internationale de la Femme explorera l'impact de l'écart entre les sexes dans le numérique sur l'élargissement des inégalités économiques et sociales.

Objectif spécifique 4.2 : Promouvoir le numérique comme outil de connaissance, de formation et d'autonomisation de la femme

Il s'agit ici de sensibiliser les femmes au numérique, un secteur très vaste dans lequel chacune peut trouver une opportunité épanouissante. En effet, l'univers de la technologie de l'information connaît encore un manque de mixité. Cela s'explique principalement par les freins et barrières psychologiques que peuvent se mettre les femmes vis-à-vis du monde de la Technologie. Le Digital

est au cœur de notre société. Et il le sera encore davantage dans les prochaines années. C'est pourquoi, les femmes, qui représentent la majorité de la population congolaise, doivent saisir les opportunités qu'offre le secteur de l'IT et prendre leur place dans ce « monde de demain », qui est déjà en marche.

L'alphabétisation numérique devient presque aussi importante que l'alphabétisation traditionnelle.

La plupart d'activités et de métiers requièrent déjà des compétences digitales. Si les femmes et les filles sont équipées avec des outils numériques et sont formées en Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), ils rendraient l'accès aux postes de dirigeants beaucoup plus faciles pour les femmes.

La technologie peut également constituer un outil puissant pour que les femmes et les filles deviennent des agents du changement. Elles pourraient s'organiser de manière plus efficace et galvaniser leur action pour des causes communes, comme la lutte contre les violences sexistes, la participation aux processus de paix, et la promotion de leurs droits.

COMPOSANTE 5 : DEVELOPPEMENT SOCIAL ET ENVIRONNEMENT

Objectif spécifique 5.1 : Promouvoir la prévention et la lutte contre le cancer du sein, l'utérus et col de l'utérus

Il s'agit de sensibiliser les femmes à la maladie du Cancer du sein tout au long de l'année et particulièrement au mois d'octobre dans le cadre de la campagne « Octobre Rose ».

Objectif spécifique 5.2 : Promouvoir la santé mentale et prévenir des problèmes de santé mentale

La santé mentale est un droit fondamental de tout être humain et correspond à un état de bien-être mental qui nous permet d'affronter les sources de stress de la vie, de réaliser notre potentiel, de bien apprendre et de bien travailler, et de contribuer à la vie de la communauté. C'est aussi un aspect essentiel du développement personnel, communautaire et socioéconomique. La santé mentale ne se définit pas seulement par l'absence de trouble mental. Il s'agit d'une réalité complexe qui varie d'une personne à une autre.

L'exposition à des circonstances sociales, économiques, géopolitiques et environnementales défavorables – y compris la pauvreté, la violence, les inégalités et la privation de bonnes conditions environnementales – augmente aussi le risque de développer des problèmes de santé mentale.

Objectif spécifique 5.3 : Promouvoir et prévenir les troubles d'apprentissage scolaire

Les difficultés et troubles d'apprentissage explosent de plus en plus et ne sont généralement pas pris en charge comme il faut en RDC. Les actions se multiplient pour accompagner au

quotidien les enfants confrontés à ces difficultés : parcours individualisés à l'école, prise en charge, suivis par des spécialistes, journées de sensibilisation et d'information, etc.

Objectif spécifique 5.4 : Appuyer les actions liées à l'eau, l'assainissement et hygiène en milieu scolaire (WASH) selon le Standard Sphère 3.2 sur la gestion des excréments - Accès et utilisation des toilettes

Le manque d'hygiène est parmi les causes de maladies infantiles qui ravagent notre pays. L'école étant le lieu où les enfants passent une grande partie de leur journée, ses installations hygiéniques se doivent d'être propre. La présence des toilettes adéquates dans les écoles contribue à l'éducation des enfants et notamment des filles.

COMPOSANTE 6 : CULTURE ET ARTS

Objectif spécifique 6.1 : Promouvoir et faire découvrir le monde artistique féminin en RDC

Objectif spécifique 6.2 : Promouvoir l'art et la protection de la propriété intellectuelle et artistique

COMPOSANTE 1 : VISIBILITE, RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL DE FDEC

Objectif spécifique 1.1 : Assurer la visibilité de l'association et ses actions au niveau national et international

Objectif spécifique 1.2 : Assurer le déploiement et le leadership de FDEC au niveau national et provincial

COMPOSANTE 2 : PROMOTION DE LA PARTICIPATION DE FEMMES AUX ESPACES DE DECISIONS ET EMERGENCE D'UN LEADERSHIP FEMININ TRANSFORMATIONNEL, INSPIRANT ET INCLUSIF EN RDC

Objectif spécifique 2.1 : Contribuer à l'amélioration des connaissances des droits des femmes et jeunes filles (connais-toi toi-même) auprès des femmes, des jeunes filles et des hommes

Objectif spécifique 2.2 : Promouvoir la participation des femmes au processus électoral

Objectif spécifique 2.3 : Promouvoir la parité, la participation des femmes et jeunes filles aux espaces de prise des décisions, et permettre l'émergence et la visibilité des « Rôles modèles »

COMPOSANTE 3 : AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME ET DE LA JEUNE FILLE

Objectif spécifique 3.1 : Renforcer l'entrepreneuriat féminin et faciliter l'accès des femmes aux marchés

Objectif spécifique 3.2 : Faciliter l'accès des femmes aux financements

Objectif spécifique 3.3 : Améliorer les compétences des femmes en gestion financière

COMPOSANTE 4 : REDUCTION DE LA FRACTURE NUMERIQUE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Objectif spécifique 4.1 : Promouvoir l'inclusion numérique en faveur des femmes et des jeunes filles

Objectif spécifique 4.2 : Promouvoir le numérique comme outil de connaissance, de formation et d'autonomisation de la femme

COMPOSANTE 5 : DEVELOPPEMENT SOCIAL ET ENVIRONNEMENT

Objectif spécifique 5.1 : Promouvoir la prévention et la lutte contre le cancer du sein, du col de l'utérus, de l'utérus

Objectif spécifique 5.2 : Promouvoir la santé mentale et prévenir des problèmes de santé mentale

Objectif spécifique 5.3 : Promouvoir et prévenir les troubles de l'apprentissage scolaire

Objectif spécifique 5.4 : Appuyer les actions liées à l'eau, l'assainissement et hygiène en milieu **scolaire (WASH)**. Selon le Standard Sphère 3.2 sur la gestion des excréments : Accès et utilisation des toilettes

COMPOSANTE 6 : CULTURE ET ARTS

Objectif spécifique 6.1 : Promouvoir et faire découvrir le monde artistique féminin en RDC

Objectif spécifique 6.2 : Promouvoir l'art et la protection de la propriété intellectuelle et artistique

10

REVUE DE PRESSE —



FDEC



Revue de presse de 2019 à avril 2024.
Merci de noter que son contenu n'est pas exhaustif.

1. VIDÉOS

A. 2024

- **Mars**

<https://rtnc.cd/rdc-prochaines-mises-en-place-les-femmes-dexception-demandent-au-chef-de-letat-de-tenir-compte-de-la-parite/>

- **Novembre**

https://www.youtube.com/watch?v=mzvm_e0iN58

Femina : Lydie OMANGA, Présidente de l'Association Femmes d'Exception du Congo - RD Congo

B. 2020

- **Mars**

<https://www.youtube.com/watch?v=FXu33yReclE>

Rencontre trimestrielle des «Femmes d'exception» - mars 2020

2. ARTICLES (en ligne)

A. 2024

- **Avril**

<https://actualite.cd/2024/04/21/gouvernement-suminwa-lassociation-femmes-dexception-du-congo-reclame-un-plan-de>

- **Mars**

<https://acp.cd/nation/promotion-de-la-parite-les-femmes-dexception-rassurees-de-lengagement-du-president-tshisekedi/>

<https://acp.cd/nation/promotion-de-la-parite-les-femmes-dexception-rassurees-de-lengagement-du-president-tshisekedi/>

<https://actualite.cd/2024/03/28/rdc-felix-tshisekedi-promet-delever-les-femmes-au-sein-du-gouvernement>

- **Février**

<https://africa24tv.com/femina-lydie-omanga-presidente-de-l-association-femmes-dexception-du-congo-rd-congo-lorsquune-femme-devient-leader-la-petite-fille-voit-et-croit-quelle-aussi-peut-reussir-dans-le-mon>

Femina : Lydie OMANGA, Présidente de l'association Femmes d'Exception du Congo – RD Congo : « Lorsqu'une femme devient leader, la petite fille voit et croit qu'elle aussi peut réussir dans le monde. Car une femme qui réussit, c'est une société qui s'épanouit »

B. 2023

- **Novembre**

https://www.presidence.cd/actualitedetail/actualite/femmes_dexception_le_chef_de_letat_persiste_dans_la_promotion_de_legalite_du_genre_en_rdc

Élections 2023 : « Femmes d'exception du

Congo » encadrement les candidates

<https://www.latempete.info/?p=63850>

Kisenso : des femmes candidates sensibilisées aux techniques à utiliser lors de la campagne électorale

<https://7sur7.cd/2023/11/13/kinshasa-elections-2023-lassociation-fdec-coache-55-candidates-en-communication>

Kinshasa-Élections 2023 : L'association FDEC coache 55 candidates en communication politique

<https://www.adiac-congo.com/content/elections-2023-femmes-dexception-du-congo-encadrement-les-candidates-152969>

Élections 2023 : « Femmes d'exception du Congo » encadrement les candidates

<https://divas-magazine.com/au-top/anne-mbuguje-marembo/>

Anne Mbuguje Marembo

- **Mars**

<https://www.adiac-congo.com/content/journee-internationale-des-droits-des-femmes-une-delegation-des-fdec-chez-felix-tshisekedi>

Journée internationale des droits des femmes : une délégation des FDEC chez Félix Tshisekedi

<https://www.afrique-sur7.ci/491898-rdc-jif-2023-tshisekedi-echange-avec-les-membres-des-fdec>

RDC-JIF 2023 : Tshisekedi échange avec les membres des FDEC

<https://www.fratmat.info/article/227575/etranger/jif-2023promotion-des-droits-des-femmes-lydie-omanga-formalise-la-vision-du-president-felix-tshisekedi-tshilombo>

JIF 2023/Promotion des droits des femmes : Lydie Omanga formalise la vision du Président Félix Tshisekedi Tshilombo

<http://pressecotedivoire.ci/article/16287-journee-internationale-de-la-femme-ce-quil-se-passe-entre-felix-tshisekedi-et-les-femmes-dexception-du-congo>

Journée internationale de la Femme : ce qu'il se passe entre Félix Tshisekedi et les Femmes d'exception du Congo C. 2022

- **Mai**

<https://acp.cd/nation/les-femmes-dexception-recues-jeudi-par-le-president-felix-antoine-tshisekedi/>

Les femmes d'exception reçues jeudi par le Président Félix-Antoine Tshisekedi

- **Juin**

<https://www.latempete.info/?p=53933>
Félix Tshisekedi et le couple royal belge ont échangé avec les femmes de la société civile congolaise

<https://www.lesoir.be/446823/article/2022-06-07/visite-royale-le-couple-royal-decolle-pour-sa-visite-officielle-au-congo-photos>

Visite royale : le couple royal décolle pour sa visite officielle au Congo

<https://b-onetv.cd/rdc-visite-a-linrb-a-lacademie-des-beaux-arts-troisieme-jour-du-couple-royal-des-belges-a-kinshasa/>

RDC : Visite à l'INRB à l'Académie des beaux-arts, troisième jour du couple royal des Belges à Kinshasa

<https://actu30.cd/2022/06/kinshasa-le-roi-la-reine-et-le-president-tshisekedi-ont-participe-a-la-table-ronde-des-femmes-a-lacademie-des-beaux-arts/>

Kinshasa : Le roi, la reine et le président Tshisekedi ont participé à la Table ronde des femmes à l'Académie des Beaux-Arts

<https://top243news.com/2022/06/10/rdc-diplomatie-felix-tshisekedi-et-le-couple-royal-belge-echange-avec-les-femmes-de-la-societe-civile/>

RDC- Diplomatie : Félix Tshisekedi et le couple royal Belge ont échangé avec les femmes de la société civile

<https://acp.cd/nation/le-couple-royal-participe-a-la-table-ronde-autour-des-femmes-congolaises-de-la-societe-civile/>

Le Président Félix Tshisekedi et le couple royal belge à la Table ronde sur les questions majeures des femmes à l'Académie des Beaux-Arts de Kinshasa

<https://www.primature.gouv.cd/2022/06/10/table-ronde-sur-la-femme-congolaise-le-premier-ministre-sama-lukonde-et-son-homologue-belge-alexander-de-croco-entendent-cooperer-davantage-sur-les-questions-de-la-gente-feminine/>

Table ronde sur la femme congolaise : le Premier Ministre Samar Luronne et son homologue Belge Alexander De Croco entendent coopérer davantage sur les questions de la gent féminine

D. 2021

• Décembre

<https://www.sangoyacongo.com/2021/12/kinshasa-les-femmes-dexception-chez.html>
Kinshasa : les femmes d'exception chez Félix Tshisekedi
<https://infos-droitshumains.net/?p=1305>

Construction de la maison du barreau de Lubumbashi : Félix Tshisekedi honoré par Rose Tumba Katja.

<https://pourelle.info/rencontre-felix-tshisekedi-et-les-femmes-dexception-le-chef-de-letat-les-rassure-de-sa-determination-a-promouvoir-legalite-du-genre-en-rdc/>

Rencontre Félix Tshisekedi et les femmes d'exception : Le Chef de l'état les rassure de sa détermination à promouvoir l'égalité du genre en RDC

- **Juin**

<https://acp.cd/nation/le-president-de-la-republique-echange-avec-lassociation-des-femmes-dexception-sur-les-questions-dactualites/>

Le Président de la République échange avec l'association des femmes d'exception sur les questions d'actualités.

- **Mars**

https://lejournal.africa/okapi_161526960449/

RDC : Félix Tshisekedi promet d'améliorer la représentation des femmes au gouvernement Samar Luronne

<https://zoom-eco.net/a-la-une/rdc-tshisekedi-promet-une-representativite-de-30-de-femmes-au-prochain-gouvernement/>

RDC : Tshisekedi promet une représentativité de 30% de femmes au prochain Gouvernement

<https://actualite.cd/2021/03/17/rdc-la-femme-congolaise-evolue-dans-les-dix-prochaines-annees-peut-lavoir-la-tete-du>

RDC : la femme congolaise évolue, dans les dix prochaines années, on peut l'avoir à la tête du pays (Tina Salama)

E. 2020

- **Novembre**

<https://africa.la-croix.com/leonnie-kandolo-la-foi-dune-femme-dexception/>

Léonie Dandolo, la foi d'une « Femme d'exception»

- **Mars**

https://dev.presidence.cd/actualitedetail/actualite/femmes_dexception_le_chef_de_letat_persiste_dans_la_promotion_de_legalite_du_genre_en_rdc

«Femmes d'exception» : le Chef de l'État persiste dans la promotion de l'égalité du genre en RDC

F. 2019

- **Avril**

<https://afrique.latribune.fr/decideurs/entrepreneurs/2019-04-05/qui-sont-sivi-malukisa-et-therese-kirongozi-les-femmes-d-affaires-qui-accompagnent-felix-tshisekedi-aux-etats-unis-813102.html>

Qui sont Suivis Mamluks et Thérèse Kiro Ngozi, les femmes d'affaires qui accompagnent Félix Tshisekedi aux États-Unis ?

11

FOIRE AUX QUESTIONS



1. Qu'est-ce que l' « exception » ?

Selon le dictionnaire *Larousse* : le mot « exception » est un nom féminin (latin *exceptio*, -onis) qui signifie :

- 1. Ce qui est hors de la loi commune, qui paraît unique.

Synonymes : singulier - Contraires : banalité, généralité, règle

- 2. Personne qui ne ressemble à

○ aucune autre, qui apparaît comme unique ou rare.

Autres définitions :

- inhabituel qui surprend par son caractère.
- Inclassable qui est une autre manière de penser.

Selon le dictionnaire *Le Robert* « exception » signifie : « En dehors de ce qui est courant, qui s'oppose à ce qui est commun. Personne ou une chose qui échappe à la norme, à la règle. »

2. Qu'est-ce qu'un parcours inspirant ?

Inspirant : propre à inspirer, à donner de l'inspiration. Un parcours inspirant est un cheminement professionnel ou social qui sort de l'ordinaire ou qui démontre d'une détermination à la réussite et qui font de ce dernier des inspirations de réussite ou des « rôles modèles ».

Une femme inspirante ouvre la voie, transmet ses connaissances, son expérience pour susciter des vocations.

3. Qu'est-ce qu'un rôle model ?

Ce concept vient de l'anglais «rôle model» et reste parfois orthographié ainsi, même en français. Ce terme a été inventé par Robert King Merton, un sociologue anglais pour désigner **quelqu'un qui nous inspire et qui nous pousse à réfléchir, qui nous guide.**

Un ou (une) rôle model ((e) est une personnalité dont le comportement, l'exemple ou le succès est imité par des tiers. Il est important d'avoir des «rôles modèles» pour se projeter dans un métier, dans un rôle, pour cultiver des passions.

Ce concept de rôle modèle s'appuie sur plusieurs principes :

- l'apprentissage par imitation
- le rôle du mentor
- l'envie de se projeter, d'avoir une référence avant de se lancer

Le rôle model n'est pas forcément exemplaire : il construit ses propres règles, nouvelles et

innovantes. Le rôle model agit sur les mentalités et les inconscients, ce qui lui donne énormément d'influence : c'est rarement un leader imposé, plutôt un leader qui se dégage naturellement.

4. Qu'est-ce qui différencie « FDEC » d'une autre association de femmes ?

La diversité de nos membres, on compte en majorité des femmes mais nous avons aussi des hommes et leur état d'esprit. Nos membres ne viennent pas à FDEC pour tirer la couverture sur eux-mêmes mais ont conscience que du fait de leurs parcours exceptionnels, leurs voix raisonnent au-delà de leur sphère d'activité pour se faire entendre auprès du plus grand nombre ou leurs voix peuvent faire vibrer celles des autres femmes et hommes pour qu'ils puissent à leur tour se faire entendre.

Nos membres œuvrent pour la visibilité et l'appui d'autres femmes ou associations dans le but de promouvoir le leadership féminin RD congolais en particulier et africain en général.

5. Qui peut adhérer à l'association FDEC ?

Les Femmes congolaises aux parcours inspirant, audacieux qui sortent de l'ordinaire soit parce qu'elles ont su s'exprimer dans des secteurs innovants, techniques ou dans des domaines où on ne les attendait pas ; des femmes qui ont excellé en dépit de leurs origines qui ne les destinaient pas à se retrouver en haut de l'échelle ou à avoir une notoriété ou un succès indiscutable. Bref des femmes d'exceptionnelles.

6. Et les hommes, peuvent-ils adhérer à FDEC ?

Bien sûr. Nous voulons une société inclusive. Nous souhaitons montrer l'exemple en incluant les hommes au sein de FDEC. C'est la meilleure manière de les impliquer dans le combat pour la promotion du genre. Nous appelons tous les hommes He For She mais aussi tous les hommes « masculin positif » à venir adhérer ! Ils seront soumis aux mêmes conditions d'adhésion que les femmes à ceci près que nous souhaitons qu'ils démontrent au-delà du parcours inspirant une attitude pro-genre ou qu'ils démontrent qu'ils sont des hommes qui travaillent à faire avancer l'égalité entre les hommes et les femmes, la promotion du genre et à construire une société congolaise inclusive par leurs comportements, leurs actes, leurs décisions professionnelles.

7. Quelles sont les conditions d'adhésion à l'Asbl FDEC ?

Conformément à l'article 6 des statuts, peuvent faire partie de l'Association les personnes physiques âgées, au moins de 18 ans à la date de leur demande.

La demande d'adhésion se fait par écrit via le formulaire d'adhésion disponible en ligne sur notre site www.fdec.cd, sur demande au + 243 (0) 999 92 87 87 ou au bureau de l'association à l'adresse suivante : 14 avenue Justice, local 2F, Commune de la Gombe à Kinshasa.

En outre, ces personnes doivent adhérer aux objectifs de l'association ainsi qu'à son organisation telle que définie dans les statuts, le règlement d'ordre intérieur et le code d'éthique et de bonne conduite.

Le Conseil d'Administration ne doit se voir soumettre que des candidatures complètes (formulaire d'adhésion rempli et signé, accompagné de deux (2) photos d'identité, de la copie de la pièce d'identité, d'un curriculum vitae, d'une biographie (maximum une page au format A4), d'une lettre de motivation et d'une lettre de recommandation d'un parrain ou d'une marraine membre actif en ordre de cotisation et d'une attestation sur l'honneur.

Il est de la responsabilité de la marraine ou du parrain qui soumet un candidat de veiller à ce que la candidature soit complète. Ils veillent à se rapprocher de leur filleul(e) pour apporter les informations complémentaires qui seront demandées par le Secrétariat Général ou le Conseil d'Administration.

La candidature est agréée par le Conseil d'Administration qui statue lors de ses réunions sur les demandes d'admission présentées. Le refus n'a pas à être motivé. Chaque adhérent (e) s'engage, en toute loyauté, à participer activement, directement ou indirectement, à l'objet de l'Association.

Le candidat validé signe une attestation sur l'honneur et un accusé de réception du règlement d'ordre intérieur (ROI), des statuts et du Code d'éthique et de bonne conduite.

8. Peut-on rejoindre FDEC sans être membre actif ?

Oui. Il est possible d'être membre sympathisant ou d'être un ou une bénévole.

9. Pourquoi avoir établi un Code d'éthique et de bonne conduite ?

Pour que nous soyons nous-même les exemples de cette exception tant affirmée, nous devons être à même de respecter un code d'éthique et de bonnes conduites et être à l'image du changement que nous souhaitons pour la société congolaise. Nous avons mis en place ce code pour que nos membres, nos collaborateurs, nos prestataires de service mais aussi nos partenaires (nationaux et internationaux) connaissent et appliquent les principes qui encadrent et guident notre action au quotidien, le cadre de référence qui donne les repères sur ce qui est voulu, attendu de chacun dans nos activités associatives.

10. Que représente le logo de FDEC ?

Le Logo de l'Asbl « Femmes D'Exception du Congo » se compose de trois éléments : un dessin au trait, représentant un visage de femme de profil, des initiales en lettres capitales et un assemblage de mots « Femmes D'Exception du Congo ».

Le visage situé du côté droit du logo, est un visage féminin de profil tourné vers la droite. Les initiales sont celles de l'association « FDEC » et sont aux couleurs du drapeau congolais (bleu, rouge et jaune).

Au bas des initiales est inscrit en lettres capitales le nom de l'association, « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO » pour une lecture de la gauche vers la droite.

Le visage féminin dont le profil est tourné vers la droite est dessiné aux traits fins et a le menton légèrement levé. C'est un visage qui se veut neutre pour représenter toutes les femmes. Il est tourné

vers la droite, le côté de l'avenir et non vers la gauche qui est le côté du passé. Les femmes et leurs actions sont résolument tournées vers l'avenir car c'est pour laisser aux générations futures une société égalitaire qu'elles luttent pour leurs droits. Les yeux sont fermés et les sourcils sont aux couleurs du drapeau de la RDC avec une bouge légèrement entre ouverte :

- Les yeux fermés symbolisent l'introspection, la réflexion car la vision que cette femme exprime à travers ses paroles et ses actes vient de l'intérieur et est le résultat de tout ce qu'elle porte en elle (ses origines, son parcours, ses valeurs, son expérience, etc.) ;
- La bouche entre-ouverte symbolise, la voix, la parole, l'expression. Cette femme n'est pas muette, elle fait entendre sa voix mais elle s'exprime avec sagesse et tempérance car sa bouche n'est pas grande ouverte car nul besoin de crier pour se faire entendre ;
- Les initiales du logo sont aux couleurs du drapeau congolais pour rappeler qu'il est question de femmes congolaises.

11. Quelle est le slogan de FDEC ?

Le slogan de FDEC est « *Toutes Unies pour gagner !* » C'est le cri du cœur que les membres lancent à l'endroit des autres femmes. C'est en étant unie, car l'union fait la force, qu'elles pourront ensemble gagner le pari de l'égalité, de la parité, du leadership féminin, de l'autonomisation des

femmes, de la réduction de la fracture numérique entre les sexes, etc.

12. Pourquoi et Comment soutenir FDEC ?

Soutenir l'Asbl FDEC c'est investir dans les Femmes. Il est temps que les femmes congolaises en particulier et les femmes africaines en général soient pleinement considérées comme des membres actifs de la Société et de l'Humanité.

Soutenir FDEC c'est contribuer à donner à voir une image valorisante des Femmes, des Africaines, des Africaines qui osent, qui gagnent et qui s'engagent pour les générations futures à la promotion et à la construction d'une Afrique, d'un Monde inclusifs.

Parce qu'il faut des Femmes africaines de qualité avec des valeurs d'humilité, de redevabilité, de partage dans toutes les sphères de décision et que les jeunes filles doivent se construire avec des rôles modèles féminins positifs.

Les soutiens contribuent à renforcer nos actions, ils peuvent s'exprimer par des dons financiers, mais aussi par des appuis techniques et/ou logistiques, par des partenariats ou par du bénévolat. Toutes les personnes, entreprises ou institutions intéressées peuvent se renseigner sur notre site et remplir le formulaire de soutien à l'adresse suivante : www.fdec.cd



12

CONTACTS



Pour contacter l'Association « Femmes d'Exception du Congo », vous disposez de plusieurs moyens. Vous pouvez nous envoyer un courriel, nous joindre au téléphone ou venir nous rencontrer à notre bureau où notre secrétaire permanent se tient à votre disposition et vous accueille.

Siège social :

Femmes d'Exception du Congo, « FDEC, Asbl » : 14 avenue Justice, local 2F, Commune de la Gombe - Kinshasa, R.D.Congo - Permanence du Lundi au vendredi de 8h00- 13h00

Contacts : + 243 999 92 87 87 – Email : contact@fdec.cd



Toutes unies pour gagner
www.fdec.cd

