



www.fdec.cd

ANNUAIRE DES MEMBRES



DE L'ASSOCIATION

«FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO» Edition 2023



Télécharger
le document



@2023

Conception et réalisation : FDEC

Mise en page : GroupeSeim

Crédits photos : @presidenceRDC et FDEC

Toute reproduction ou représentation par quelque procédé que ce soit du texte et/ou des images ou de la nomenclature contenu dans le présent document est strictement interdite

**ANNUAIRE
DES MEMBRES
DE L'ASSOCIATION
«FEMMES D'EXCEPTION
DU CONGO»**

Edition 2023

SIGLES ET ACRONYMES

- AGE** – Assemblée Générale Extraordinaire
AGO - Assemblée Générale Ordinaire
ARPTC – Autorité de régulation de la Poste et des Télécommunications du Congo
Asbl – Association sans but lucratif
AWEC – African Women Entrepreneurship Cooperative
CA – Conseil d'Administration
CABEF – Collectif des Associations pour le Bien-être de l'Enfant et de la Famille)
CACH – Cap Pour le Changement
CHESD – Collège de Hautes Études de Stratégie et de Défense
CNDH – Commission Nationale des Droits de l'Homme
COCAFEM – Grands Lacs – Coalition des femmes pour la Paix et le Développement
CSW - Commission on the Status of Women
(Commission de la condition de la femme des Nations Unies)
DYNAFEC - Dynamique National des Femmes Candidates
FDEC – Femmes d'Exception du Congo
FODANE – Fondation pour le Développement des actions de bien-être social
et sauvegarde de la nature et de l'Environnement)
FONIB- Fondation Nicole Bwatshia
GEDROF – Genre et Droits de la Femme
IFASIC – Institut Facultaire des Sciences de l'Information et de la Communication)
IFP – Institut Français de Presse
ISTA – Institut Supérieur des Technologies Appliquées
ISTGED – Institut Technique de Gestion et de Développement
IT – Information Technology (Technologies de l'information)
MONUSCO – Mission de l'Organisation des Nations unies pour la stabilisation
en République Démocratique du Congo
OMS – Organisation Mondiale de la Santé
ONU FEMMES – Organisation des Nations Unies FEMMES
PIPA – Programme d'Invitation des Personnalités d'Avenir
QR Code – Quick Response Code (Code à réponse rapide (CRR))
RDC – République Démocratique du Congo
RSLF – Rien Sans les Femmes
S.E.M – Son Excellence Monsieur
STIM – Science Technologie, Ingénierie et Mathématiques
TEF – Tony Elumelu Fondation
TIC – Technologies de l'Information et de la Communication
UA – Union Africaine
UCIZ – Université Chrétienne Internationale du Zaïre
UDPS – Union Pour la Démocratie et le Progrès Social
UNAAC – Union des Avocats de l'Afrique centrale
UNC – Union pour la Nation Congolaise
UNICEF – Le Fonds des Nations unies pour l'enfance
UNIKIN- Université de Kinshasa
UPC – Université Protestante au Congo
WASH – Water Sanitation and Hygiene (Eau, Assainissement et Hygiene)
WIA – Woman In Africa

TABLE DES MATIERES

7	INTRODUCTION
11	A PROPOS DE L'ASBL « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO » FDEC EN SIGLE
12	NOTRE HISTOIRE
13	NOTRE MISSION
13	NOS VALEURS
14	NOS OBJECTIFS
14	NOTRE LOGO
15	NOTRE ORGANISATION
16	NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION
17	NOTRE PLAN D'ACTION
23	NOS MEMBRES
25	MEMBRE D'HONNEUR
28	MEMBRE ACTIFS
29	CLASSEMENT PAR ORDRE ALPHABÉTIQUE
51	CLASSEMENT PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS
52	MEMBRE SYMPATHISANT
54	SECRETARIAT PERMANENT
56	FOIRE AUX QUESTIONS
59	NOUS CONTACTER



INTRODUCTION

Introduction

« Annuaire », nom masculin qui se définit selon le dictionnaire Larousse comme un recueil annuel contenant des renseignements statistiques, des notices biographiques, des indications sur l'état du personnel, les membres d'une société, etc. sur l'année précédente.

Était-ce nécessaire de produire cet annuaire ? Pourquoi ? Parce qu'il nous a semblé utile au vu de notre histoire (que je vous invite à lire en page 8) et du profil de nos membres de vous les présenter. L'annuaire que vous tenez entre vos mains, nous a paru être l'outil le plus adéquat pour ce faire.

Cette première édition de l'annuaire des membres de l'Asbl « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO », FDEC en sigle met en lumière nos membres, qu'ils soient d'honneur, actifs ou sympathisants à travers l'essentiel de leur biographie car leurs parcours et expériences sont très riches, même pour les plus jeunes d'entre eux. Nous avons fait des choix en termes de contenus retenus et de calibrage de textes pour vous permettre, après lecture, de garder en mémoire ce qu'il « faut retenir » de leur biographie. Nous espérons que cette mission est accomplie et que vous serez surpris, comme nous avons pu l'être en découvrant ces personnalités aux parcours édifiants et inspirants.

Ces biographies sont rangées par catégories de membre (honneur, actif, sympathisant) et par ordre alphabétique et par secteur d'activités pour ce qui est de des membres actifs.

Un QR code est apposé au bas de chaque biographique afin de permettre aux lecteurs de télécharger ladite biographie dans les quatre langues nationales congolaises et en anglais.

Nos membres sont des femmes et des hommes d'horizons diverses tant social, que politique mais ils ont en commun d'avoir su se distinguer et se construire un parcours inspirant qui forge le respect voire l'admiration. Ils et elles sont engagés à travailler ensemble avec nos partenaires à l'émergence d'une société congolaise égalitaire, inclusive et durable.

Parmi eux, vous verrez que figure une personne exceptionnelle par son statut : le membre d'honneur. Exceptionnel, il est à plus d'un titre puisqu'il s'agit du Chef de l'État S.E.M Félix-Antoine TSHISEKE-DI TSHILOMBO. Pourquoi avons-nous le Président de la République en tant que membre d'honneur ? La réponse est simple : Parce que nous Lui devons beaucoup !

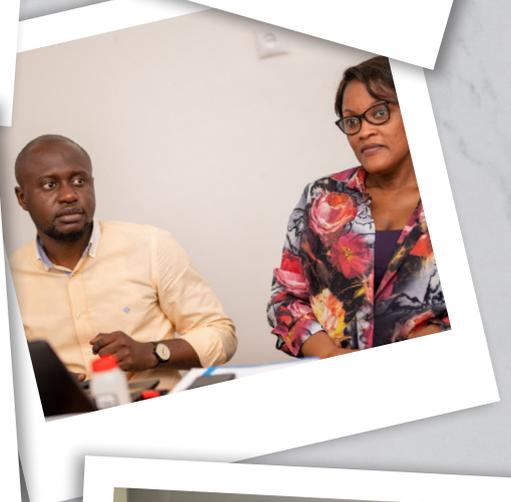
Bien avant d'être élu Président de la République, durant Sa campagne en 2018, Il était déjà un défenseur de la cause des femmes en fustigeant le mariage des jeunes filles et en prônant pour l'école pour tous et surtout pour les petites filles. Dès Son arrivée en fonction, Il a reçu un groupe de femmes congolaises le 8 mars 2019. C'est dans le cadre de cette rencontre qu'Il a pour la première fois brandi une pancarte « He For She » donnant ainsi le ton d'engager Son mandat pour plus de promotion du genre. Durant les cinq années de Son premier mandat Il a fait de la promotion des femmes et de leur visibilité son cheval de bataille (comme vous pouvez le lire dans sa biographie page 26). Donc, rien de plus normal que de Lui rendre hommage en faisant de Lui notre membre d'honneur.

Chaque année au fil des adhésions et des changements nous mettrons à jour cet annuaire afin de vous apporter une information fiable et utile, gage de notre crédibilité.

Dans cette attente nous vous invitons à tourner les pages et à faire connaissance avec nos membres. Bonne lecture !

Lydie OMANGA DIHANDJU
Présidente de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »







A PROPOS DE L'ASSOCIATION

A propos de l'Association « Femmes d'Exception du Congo » FDEC en sigle

1- NOTRE HISTOIRE

L'Association « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO », Asbl FDEC en sigle tient son essence de la rencontre conçue par Lydie Omanga Dihandju qui s'est tenue au Centre Caritas le 3 décembre 2018 entre monsieur Félix-Antoine Tshisekedi Tshilombo (alors candidat n°20 aux élections présidentielles de 2018 pour le compte du CACH ((CAP Pour le Changement) alliance politique constituée par l'UDPS et l'UNC) et les femmes candidates de la plateforme CACH.

Cette rencontre avait pour objectif d'encourager les militantes (candidates aux échéances législatives) du CACH, de leur permettre d'échanger avec le candidat n°20 sur ce qu'elles rencontrent comme obstacles et les solutions pour promouvoir et soutenir la participation des femmes en politique.

Par la suite, le candidat n° 20 a gagné les élections. Son investiture a eu lieu le 24 janvier 2019 et son cabinet a été formé en mars 2019.

Pour la première célébration de la journée internationale des Droits de la femme du nouveau Chef de l'État, Lydie Omanga Dihandju nommée Directrice de Sa Communication a mis en place un évènement différent de ce qui se faisait d'habitude : elle a invité un groupe de femmes congolaises, de tous secteurs d'activités et de tous horizons politiques, choisies en considération de leurs parcours inspirants et du modèle de réussite indiscutable qu'elles représentent aux yeux de la société, à rencontrer le nouveau Chef de l'État afin d'échanger avec lui sur leurs parcours, les obstacles, les entraves et autre plafond de verre, rencontrés tout au long de carrière.

L'objectif de cet évènement était de permettre au Chef de l'État, à travers ce partage d'expériences d'avoir une idée concrète des réalités de la condition des femmes congolaises par les témoignages de celles qui sont supposées avoir « réussi ».

De manière à permettre au premier citoyen de la république de comprendre que son implication était indispensable pour initier les changements légaux, structurels, comportementaux pour une valorisation et une prise en considération effective de la femme dans la société congolaise.

Le Chef de l'État n'a pas voulu se limiter à une rencontre ponctuelle mais a institué des rencontres trimestrielles avec ces femmes qu'il a qualifié de « FEMMES D'EXCEPTION ». De mars 2019 à mars 2022, le groupe de départ s'est enrichi et s'est ouvert à d'autres profils d'exception.

Afin de concrétiser et de pérenniser les acquis, les recommandations et les autres propositions de ces échanges mais aussi de poursuivre le travail ainsi commencé, il était nécessaire de se structurer pour aller au-delà des rencontres présidentielles. Le cadre associatif a été retenu et c'est ainsi que l'association « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO », FDEC en sigle a été créée. Elle est reconnue par l'arrêté ministériel n°065/CAB.MIN/GEFAE/SECADM/KAB/2022 du 09 mai 2022 du Ministre du Genre, Famille et Enfant.

2- NOTRE MISSION

L'association « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO », FDEC en sigle est une association apolitique qui travaille sur toute l'étendue du territoire de la République Démocratique du Congo. Elle rassemble majoritairement des femmes congolaises aux parcours inspirants, issues de tous les horizons et des hommes congolais qui prônent la masculinité positive et défendent une société paritaire et inclusive.

Conscientes que les sociétés modernes souffrent d'un renversement des valeurs où l'argent, la notoriété rapide et facile ont pris l'avantage sur l'instruction et l'éducation surtout de la petite fille, de la jeune femme et de la femme en devenir, FDEC s'est donnée pour mission de

travaille à l'émergence et à la promotion des femmes ayant un profond sens du devoir et sachant se mettre au service de leur communauté pour servir d'exemple, de modèles à la jeunesse et plus particulièrement aux jeunes filles, des actrices du changement social afin de construire un leadership féminin inspirant, transformationnel, inclusif pour une société congolaise, égalitaire et durable.

FDEC accompagne le Chef de l'État S.E.M Félix-Antoine Tshisekedi Tshilombo dans la concrétisation de Sa vision à travers le pilier 11 (Autonomiser la Femme et Promouvoir la Jeunesse) afin que comme Il l'a dit le 8 mars 2019 lors du discours prononcé dans le cadre de la journée de célébration des droits des Femmes : « **D'avantage de talents féminins puissent accéder à des postes de décision dans notre pays** ».

3- NOS VALEURS

FDEC a comme valeurs :

le respect,
la dignité,
la discipline,
l'exemplarité,

l'intégrité,
la probité,
l'honnêteté,
le partage,
la solidarité,

la crédibilité,
la loyauté,
le professionnalisme
et la redevabilité.

4- NOS OBJECTIFS

FDEC a comme objectifs principaux :

- La promotion des droits de la femme et le leadership féminin à travers l'émergence des femmes congolaises inspirantes ;
- La promotion de la visibilité des rôles modèles congolaises et réfléchir sur les idées, les actions en faveur de la valorisation et de l'accès des femmes à des postes de responsabilité et de décision ;
- Le Renforcement des capacités des femmes en vue de leur autonomie économique ;
- La Lutte contre la fracture numérique entre les sexes ;
- La sensibilisation de l'opinion notamment sur la santé mentale et les troubles d'apprentissage scolaire.

5- NOTRE LOGO



Le Logo de l'Asbl « Femmes D'Exception du Congo » se compose de trois éléments : un dessin au trait, représentant un visage de femme de profil, des initiales en lettres capitales et un assemblage de mots « Femmes d'Exception du Congo ».

Le visage situé du côté droit du logo, est un visage féminin de profil tourné vers la droite. Les initiales sont celles de l'association « **FDEC** » et sont aux couleurs du drapeau congolais (bleu, rouge et jaune).

Au bas des initiales est inscrit en lettres capitales le nom de l'association, « **FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO** » pour une lecture de la gauche vers la droite.

Le visage féminin dont le profil est tourné vers la droite est dessiné aux traits fins et a le menton légèrement levé. C'est un visage qui se veut neutre pour représenter toutes les femmes. Il est tourné vers la droite, le côté de l'avenir et non vers la gauche qui est le côté du passé. Les femmes et leurs actions sont résolument tournées vers l'avenir car c'est pour laisser aux générations futures une société égalitaire qu'elles luttent pour leurs droits.

Les yeux sont fermés et les sourcils sont aux couleurs du drapeau de la RDC avec une bouge légèrement entre ouverte :

- Les yeux fermés symbolisent l'introspection, la réflexion car la vision que cette femme exprime à travers ses paroles et ses actes vient de l'intérieur et est le résultat de tout ce qu'elle porte en elle (ses origines, son parcours, ses valeurs, son expérience, etc.) ;
- La bouche entre-ouverte symbolise, la voix, la parole, l'expression. Cette femme n'est pas muette, elle fait entendre sa voix mais elle s'exprime avec sagesse et tempérance car sa bouche n'est pas grande ouverte car nul besoin de crier pour se faire entendre ;
- Les initiales du logo sont aux couleurs du drapeau congolais pour rappeler qu'il est question de femmes congolaises.

Le slogan de FDEC est « **Toutes Unies pour gagner !** » C'est le cri du cœur que les membres lancent à l'endroit des autres femmes. C'est en étant unie, car l'union fait la force, qu'elles pourront ensemble gagner le pari de l'égalité, de la parité, du leadership féminin, de l'autonomisation des femmes, de la réduction de la fracture numérique entre les sexes, etc.

6- NOTRE ORGANISATION

FDEC est organisée autour de plusieurs organes dont :

- **Les Assemblées**
(générale ou extraordinaire) ;
- **Les Commissions ;**
- **Le Conseil d'Administration ;**
- **Le Bureau.**

L'Assemblée Générale Ordinaire (AGO) est l'organe suprême de l'Association. Elle est composée de tous les membres à jour de leurs cotisations. Elle délibère sur toutes les questions inscrites à l'ordre du jour qui ne relèvent pas de la compétence de l'Assemblée Générale Extraordinaire (AGE).

L'Assemblée Générale Extraordinaire (AGE) se réunit uniquement pour la modification des statuts, pour des actes portant sur des immeubles ou pour la dissolution de l'Association.

Les Commissions sont chargées d'étudier des questions spécifiques en rapport avec un secteur visé conforme à l'objet de l'Association et de faire des propositions concrètes. Les membres sont obligés de faire partie d'au moins d'une commission.

A ce jour FDEC comprend plusieurs commissions dont :

- Participation politique et Leadership féminin ;
- Politique et Juridique ;
- Économique ;
- Sciences, innovations et nouvelles technologies ;
- Développement social et environnement ;
- Culture et Arts.

Le Conseil d'Administration est l'organe qui fixe les orientations de l'association, son plan d'action et son budget. Il est composé d'au moins 7 membres. Il est composé de la présidente, des vice-présidentes, de la secrétaire générale et de son adjoint, de la trésorière et de son adjointe et le cas échéant de conseillers.

Le Bureau est l'organe qui dirige l'association au quotidien. Il assure la conduite des projets et met en place les actions dans le respect des objectifs de l'Association. Le bureau est composé de la présidente, du trésorier et de la secrétaire générale et de tout autre personnel d'appoint, salarié ou consultant nécessaire à la concrétisation des objectifs de l'Association.



7. NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Présidente

Lydie
OMANGA DIHANDJU



1^{ère} Vice-présidente

Carine KANKU NKENGA



2^{ème} Vice-présidente

Rose TUMBA KAJA



3^{ème} Vice-présidente

Anne MBUGUJE MAREMBO



Trésorière

Eliane
MUNKENI KIEKIE



Secrétaire générale

Nicole
NTUMBA BWATSHIA



**Conseillère
auprès du CA**

Catherine
ODIMBA KOMBE



Trésorière adjointe

Joséphine
KANGA NKONDE



Secrétaire général adjoint

Christian
KISAVU MUYISA

8. NOTRE PLAN D'ACTION

La société congolaise pour être prête à affronter les enjeux de la nouvelle ère, de la mondialisation où les innovations obligent à un changement rapide, doit aider au changement de l'état d'esprit des Congolais et des Congolaises pour plus d'ouverture, de tolérance, de flexibilité et d'audace afin de comprendre que les Femmes sont capables d'occuper, au même titre que les Hommes, des fonctions de décisions et de responsabilités dans les instances publiques ou privés afin de contribuer à la construction d'une société congolaise forte et prospère au cœur de l'Afrique. FDEC, à travers ses actions, contribuera à cette mutation sociétale.

Ce plan d'actions présente les priorités établies pour la période 2023-2025, afin de permettre la concrétisation de la vision et des objectifs de l'association Femmes d'exception du Congo ainsi que les actions à mener pour les atteindre.

COMPOSANTE 1 : VISIBILITE, RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL DE FDEC

Objectif spécifique 1.1 : Assurer la visibilité de l'association et ses actions au niveau national et international

Il est important de faire connaître l'existence de l'association, ses membres et ses actions au public, aux potentiels partenaires publiques ou privés.

Objectif spécifique 1.2 : Assurer le déploiement et le leadership de FDEC au niveau national et provincial

FDEC mettra en œuvre des activités d'envergure qui permettront d'identifier, de mobiliser le plus de membres possibles ainsi que des partenaires mais aussi de changer le narratif de la RDC sur les questions de genre.

COMPOSANTE 2 : PROMOTION DE LA PARTICIPATION DE FEMMES AUX ESPACES DE DECISIONS ET EMERGENCE D'UN LEADERSHIP FEMININ TRANSFORMATIONNEL, INSPIRANT ET INCLUSIF EN RDC

Objectif spécifique 2.1 : Contribuer à l'amélioration des connaissances des droits des femmes et jeunes filles (connais-toi toi-même) auprès des femmes, des jeunes filles, des hommes

Il s'agit de permettre tant aux femmes qu'aux hommes de connaître les droits politiques, économiques et sociaux de femmes et jeunes filles et d'en faire la promotion dans tous les espaces de vie afin de concilier et réconcilier l'environnement socio-culturel et l'environnement juridique ainsi que de lutter contre les résistances socio-culturelles secrétées par la masculinité toxique.

Objectif spécifique 2.2 : Promouvoir la participation de femmes au processus électoral

FDEC se propose de mener une série d'activités pour un processus inclusif au tour de chaque étape du cycle électoral en vue de réduire les inégalités entre les sexes dans le processus et événements électoraux. Cela se fera en appui à la DYNAFEC qui regroupe les femmes candidates, et dont la Coordinatrice est membre de FDEC.

Objectif spécifique 2.3 : Promouvoir la parité, la participation de femmes et jeunes filles aux espaces de prise des décisions, et permettre l'émergence et la visibilité des « Rôles modèles »

Il est important d'avoir des femmes aux commandes et d'avoir des femmes à des fonctions de responsabilité et de décisions. La mise en place d'un compendium des compétences féminines congolaises peut être un outil utile pour recenser les compétences féminines congolaises existantes en RDC et dans sa diaspora.

L'idée est de s'inspirer de la Côte d'Ivoire qui a mis en place cet outil avec beaucoup de succès afin de permettre aux institutions publiques ou privées d'avoir accès à une base de données des compétences professionnelles des femmes congolaises qui vivent au pays ou à l'étranger. De ce fait, contribuer à la connaissance de l'existence de ces compétences pour les valoriser au travers des nominations à diverses fonctions sur toute l'étendue de la république et dans les représentations congolaises à l'international.

COMPOSANTE 3 : AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME ET DE LA JEUNE FILLE

Objectif spécifique 3.1 : Renforcer l'entrepreneuriat féminin et faciliter l'accès des femmes aux marchés

En République démocratique du Congo (RDC), les écarts importants entre les femmes et les hommes sur le marché du travail compromettent les initiatives du pays en faveur d'une croissance économique inclusive. Seules 62 % des femmes font partie de la population active et à peine 6,4 % d'entre elles ont un emploi salarié, contre 23,9 % des hommes. Les femmes sont plus actives dans le secteur informel, et pour celles qui développent des activités génératrices de revenus, elles ont un accès limité aux marchés aussi bien au niveau national qu'international.

Objectif spécifique 3.2 : Faciliter l'accès des femmes aux finances

L'une de barrière qui entrave l'entrepreneuriat féminin est l'accès difficile au crédit par manque de garantie et/ou à cause du taux d'intérêt élevé, l'ignorance des notions élémentaires de comptabilité et/ou parfois le manque de documents commerciaux. Il est rare que les femmes recourent aux banques commerciales et autres institutions modernes de crédit.

Elles utilisent pour la plupart les associations d'épargne et de crédit rotatif pour s'entraider dans l'accroissement de leurs capitaux.

En effet, c'est dans le commerce qu'excellent la grande majorité des femmes congolaises qui assument cette activité avec compétence ; le secteur où elles se trouvent essentiellement est l'agro-alimentaire (+ 80 % de commerçants). On les retrouve dans les marchés publics, aux coins des rues, dans les boutiques, les magasins ou devant leurs habitations.

FDEC s'inscrit donc dans la logique d'appuyer le développement de mécanismes d'épargne sûrs, ou la mise à disposition de transferts monétaires et d'actifs productifs.

Objectif spécifique 3.3 : Améliorer les compétences de femmes en gestion financière

Il s'agit de permettre aux femmes de connaître les bases de la gestion financière afin qu'elles sachent comment identifier des secteurs ou des activités générateurs de ressources, de mieux gérer leur budget et d'épargner ou d'investir. Il s'agit aussi de doter les femmes d'une culture bancaire et gestion de trésorerie.

COMPOSANTE 4 : REDUCTION DE LA FRACTURE NUMERIQUE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Objectif spécifique 4.1 : Promouvoir l'inclusion numérique en faveur des femmes et les jeunes filles

Cette année 2023, le thème de la journée internationale des Femmes retenu est « Pour un monde digital inclusif : innovation et technologies pour l'égalité des sexes ». Ce thème est justifié par la prise en compte des objectifs de la 67^{ème} session de la Commission de la condition de la femme (CSW-67). Cette année la Journée Internationale de la Femme explorera l'impact de l'écart entre les sexes dans le numérique sur l'élargissement des inégalités économiques et sociales.

Objectif spécifique 4.2 : Promouvoir le numérique comme outil de connaissance, de formation et d'autonomisation de la femme

Il s'agit ici de sensibiliser les femmes au numérique, un secteur très vaste dans lequel chacune peut trouver une opportunité épanouissante. En effet, l'univers de la technologie de l'information connaît encore un manque de mixité. Cela s'explique principalement par les freins et barrières psychologiques que peuvent se mettre les femmes vis-à-vis du monde de la Technologie. Le Digital est au cœur de notre société. Et il le sera encore davantage dans les prochaines années. C'est pourquoi, les femmes, qui représentent la majorité de la population congolaise, doivent saisir les opportunités qu'offre le secteur de l'IT et prendre leur place dans ce « monde de demain », qui est déjà en marche.

L'alphabétisation numérique devient presque aussi importante que l'alphabétisation traditionnelle.

La plupart d'activités et de métiers requièrent déjà des compétences digitales. Si les femmes et les filles sont équipées avec des outils numériques et sont formées en Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), ils rendraient l'accès aux postes de dirigeants beaucoup plus faciles pour les femmes.

La technologie peut également constituer un outil puissant pour que les femmes et les filles deviennent des agents du changement. Elles pourraient s'organiser de manière plus efficace et galvaniser leur action pour des causes communes, comme la lutte contre les violences sexistes, la participation aux processus de paix, et la promotion de leurs droits.

COMPOSANTE 5 : DEVELOPPEMENT SOCIAL ET ENVIRONNEMENT

Objectif spécifique 5.1 : Promouvoir la prévention et la lutte contre le cancer du sein, l'utérus et col de l'utérus

Il s'agit de sensibiliser les femmes à la maladie du Cancer du sein tout au long de l'année et particulièrement au mois d'octobre dans le cadre de la campagne « Octobre Rose ».

Objectif spécifique 5.2 : Promouvoir la santé mentale et prévenir des problèmes de santé mentale

La santé mentale est un droit fondamental de tout être humain et correspond à un état de bien-être mental qui nous permet d'affronter les sources de stress de la vie, de réaliser notre potentiel, de bien apprendre et de bien travailler, et de contribuer à la vie de la communauté. C'est aussi un aspect essentiel du développement personnel, communautaire et socioéconomique. La santé mentale ne se définit pas seulement par l'absence de trouble mental. Il s'agit d'une réalité complexe qui varie d'une personne à une autre.

L'exposition à des circonstances sociales, économiques, géopolitiques et environnementales défavorables – y compris la pauvreté, la violence, les inégalités et la privation de bonnes conditions environnementales – augmente aussi le risque de développer des problèmes de santé mentale.

Objectif spécifique 5.3 : Promouvoir et prévenir les troubles d'apprentissage scolaire

Les difficultés et troubles d'apprentissage explosent de plus en plus et ne sont généralement pas pris en charge comme il faut en RDC. Les actions se multiplient pour accompagner au quotidien les enfants confrontés à ces difficultés : parcours individualisés à l'école, prise en charge, suivis par des spécialistes, journées de sensibilisation et d'information, etc.

Objectif spécifique 5.4 : Appuyer les actions liées à l'eau, l'assainissement et hygiène en milieu scolaire (WASH) selon le Standard Sphère 3.2 sur la gestion des excréments - Accès et utilisation des toilettes

Le manque d'hygiène est parmi les causes de maladies infantiles qui ravagent notre pays. L'école étant le lieu où les enfants passent une grande partie de leur journée, ses installations hygiéniques se doivent d'être propre. La présence des toilettes adéquates dans les écoles contribue à l'éducation des enfants et notamment des filles.

COMPOSANTE 6 : CULTURE ET ARTS

Objectif spécifique 6.1 :

Promouvoir et faire découvrir le monde artistique féminin en RDC

Objectif spécifique 6.2 :

Promouvoir l'art et la protection de la propriété intellectuelle et artistique

COMPOSANTE 1 : VISIBILITE, RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ORGANISATIONNEL DE FDEC

Objectif spécifique 1.1 : Assurer la visibilité de l'association et ses actions au niveau national et international

Objectif spécifique 1.2 : Assurer le déploiement et le leadership de FDEC au niveau national et provincial

COMPOSANTE 2 : PROMOTION DE LA PARTICIPATION DE FEMMES AUX ESPACES DE DECISIONS ET EMERGENCE D'UN LEADERSHIP FEMININ TRANSFORMATIONNEL, INSPIRANT ET INCLUSIF EN RDC

Objectif spécifique 2.1 : Contribuer à l'amélioration des connaissances des droits des femmes et jeunes filles (connais-toi toi-même) auprès des femmes, des jeunes filles et des hommes

Objectif spécifique 2.2 : Promouvoir la participation des femmes au processus électoral

Objectif spécifique 2.3 : Promouvoir la parité, la participation des femmes et jeunes filles aux espaces de prise des décisions, et permettre l'émergence et la visibilité des « Rôles modèles »

COMPOSANTE 3 : AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME ET DE LA JEUNE FILLE

Objectif spécifique 3.1 : Renforcer l'entrepreneuriat féminin et faciliter l'accès des femmes aux marchés

Objectif spécifique 3.2 : Faciliter l'accès des femmes aux financements

Objectif spécifique 3.3 : Améliorer les compétences des femmes en gestion financière

COMPOSANTE 4 : REDUCTION DE LA FRACTURE NUMERIQUE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Objectif spécifique 4.1 : Promouvoir l'inclusion numérique en faveur des femmes et des jeunes filles

Objectif spécifique 4.2 : Promouvoir le numérique comme outil de connaissance, de formation et d'autonomisation de la femme

COMPOSANTE 5 : DEVELOPPEMENT SOCIAL ET ENVIRONNEMENT

Objectif spécifique 5.1 : Promouvoir la prévention et la lutte contre le cancer du sein, du col de l'utérus, de l'utérus

Objectif spécifique 5.2 : Promouvoir la santé mentale et prévenir des problèmes de santé mentale

Objectif spécifique 5.3 : Promouvoir et prévenir les troubles de l'apprentissage scolaire

Objectif spécifique 5.4 : Appuyer les actions liées à l'eau, l'assainissement et hygiène en milieu scolaire (WASH). Selon le Standard Sphère 3.2 sur la gestion des excréments : Accès et utilisation des toilettes

COMPOSANTE 6 : CULTURE ET ARTS

Objectif spécifique 6.1 : Promouvoir et faire découvrir le monde artistique féminin en RDC

Objectif spécifique 6.2 : Promouvoir l'art et la protection de la propriété intellectuelle et artistique

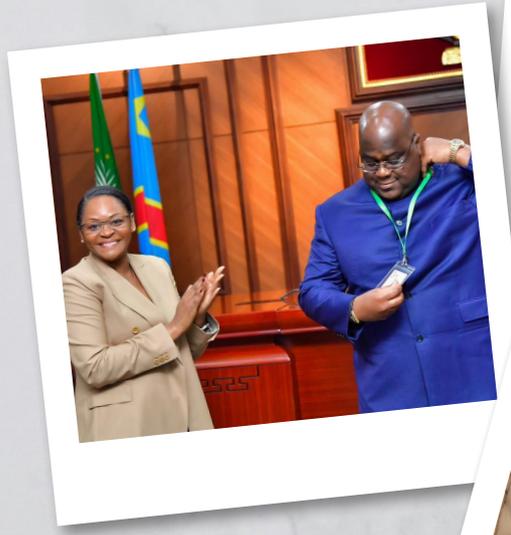




NOS MEMBRES

article 5 des statuts :

« L'association se compose de personnes physiques, Membres fondateurs, Membres d'honneur, Membres bienfaiteurs, Membres actifs ou adhérents, Membres passifs ou sympathisants ».





MEMBRE D'HONNEUR

« Sont **membres d'honneur** les personnes qui rendent ou ont rendus des services importants à l'Association et/ou reconnues comme telles par le Conseil d'Administration sur proposition de la Présidente. »



Félix-Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO

Membre d'Honneur de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Né le 13 juin 1963 à Kinshasa, Félix-Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO est le Président de la République depuis 2019. Haut cadre de l'UDPS (Union pour la Démocratie et le Progrès Social), parti dirigé par son père, feu Etienne TSHISEKEDI, décédé en février 2017, sera élu en mars 2018, Président de ce parti.

Il est l'un des initiateurs du Dialogue Congolais pour le respect de la Constitution et pour l'alternance pacifique en RDC et n'hésite pas à s'allier à l'Union pour la Nation Congolaise (UNC) parti cher à Vital KAMERHE à Nairobi (Kenya), en novembre 2018 afin de constituer la plateforme « CACH » (Cap pour le Changement) pour les élections de décembre 2018.

Le 30 décembre 2018, il est élu à 55 ans, Président de la République, à la faveur de la toute première passation pacifique de pouvoir.

Le 8 mars 2019, à l'initiative de Lydie OMANGA DI-HANDJU sa directrice de la communication, il reçoit un groupe de femmes aux parcours inspirants qu'il nomme les « Femmes d'Exception ». Dans le cadre de cette rencontre, il prononce un discours dans lequel il exprime entre autres faits qu'« il est plus que jamais indispensable que davantage de talents féminins puissent accéder à des postes de décision dans notre pays ».

Depuis ce jour, Il s'est attelé à concrétiser par des actes cette affirmation. C'est ainsi que sous son impulsion en août 2019 son premier gouvernement affichait un honorable taux de 17 % de femmes ministres, une première en RDC ! Conscient des efforts restant à fournir pour atteindre la parité, il donne en avril 2021 un coup d'accélérateur à la promotion des femmes avec son second gouvernement qui affiche fièrement un taux de 27 % de femmes ministres. Du jamais vu en RDC !

2021 est aussi l'année de sa mandature à la tête de l'Union Africaine. Du fait de ses actions en faveur de la promotion du genre, il est désigné par ONU FEMMES Champion « He For She » pour l'égalité des genres et le 25 novembre 2021 Premier Champion de l'UA sur la masculinité positive, lors de la conférence inaugurale



Président de la République Démocratique du Congo depuis 2019

Champion de la Masculinité Positive

Champion HeForShe pour l'égalité des genres

Membre d'honneur de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo



des Hommes de l'Union Africaine (UA) sur la Masculinité positive dans le Leadership pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles en Afrique.

Le Président TSHISEKEDI œuvre depuis son accession à la magistrature suprême à la valorisation des talents féminins. Il a fait de la promotion du genre un de ses chevaux de bataille et a contribué, que ce soit lors de la constitution de son cabinet, de la nomination au sein des entreprises et des institutions publiques, à privilégier l'élévation et la nomination des Femmes à des fonctions de direction.

Le 20 janvier 2024, au Stade des Martyrs, lors de Son second discours d'investiture, le Chef de l'État a rappelé avoir « conscience des attentes que peuvent susciter le chômage, la création d'opportunités d'emploi pour les jeunes, les femmes ou encore les personnes vivant avec handicap, l'autonomisation et la promotion des femmes dans notre société » et durant le Briefing Spécial qu'il a accordé à la presse le 22 février 2024, à la question posée sur la place de la femme dans Son second mandat, Il a répondu qu'il « tenait vraiment à développer et à promouvoir les droits des Femmes en RDC » avant d'ajouter en ce qui concerne le pourcentage de femmes au Gouvernement sortant, qu'il fallait « maintenir ce cap ou faire mieux ».

En mars 2024, le thème de la journée internationale des Droits des femmes est « Investir dans les Femmes : accélérer le rythme ». Faisant Sien ce dernier, le Chef de l'Etat qui depuis le 08 mars 2019 n'a pas cessé d'investir dans les Femmes, a accéléré le rythme et donner un signal fort avec la nomination le 1er avril 2024 pour la première fois en République démocratique du Congo d'une femme Première ministre, en la personne de Judith SUMINWA TULUKA.

Le Chef de l'État S.E.M
Félix-Antoine Tshisekedi
Tshilombo **Champion de
la Masculinité Positive.**



#HeForShe - 2019



#EachForEqual - 2020



#ChooseToChallenge - 2021



#BreakTheBias - 2022



#EmbraceEquity - 2023



Judith SUMINWA TULUKA

Membre d'Honneur de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Elle est depuis le 1er avril 2024 Première Ministre de la République Démocratique du Congo (RDC). Elle est la première femme à occuper ce poste en RDC. Ancienne Ministre du Plan dans le gouvernement de Sama LUKONDE II, Judith SUMINWA TULUKA était Coordinatrice adjointe chargée des questions administratives et opérationnelles pour le Conseil Présidentiel de Veille Stratégique (CPVS) avant d'occuper ce poste ministériel.

Elle est titulaire d'un Master en Sciences du travail, Administration et gestion du personnel, orientation Travail dans les pays en développement de l'Université libre de Bruxelles (ULB), d'une licence en Sciences Économiques Appliquées, option gestion financière, des Facultés universitaires catholiques de Mons (FUCAM) en Belgique ainsi que d'un diplôme en comptabilité de l'École de Promotion et de Formation Continue (EPFC) à Bruxelles.

Judith SUMINWA TULUKA a travaillé dans le secteur bancaire avant de rejoindre les agences des Nations Unies dont le PNUD où elle a d'abord occupé le poste d'Assistante administrative et financière, puis celui de Spécialiste des Programmes et enfin celui de Spécialiste de Programme, Coordinatrice du Pilier Consolidation de la Paix et de la Démocratie. Elle a également travaillé au cabinet du Ministre du budget comme conseillère de l'ancien Vice-Premier Ministre Daniel MUKOKO SAMBA.

Judith SUMINWA TULUKA est Experte senior en développement international avec une expérience dans différents contextes nationaux et une expérience en gestion du changement. Elle est aussi Experte en formation et programmation du développement, en coordination, en gestion des stratégies, en suivi budgétaire et en suivi et évaluation des programmes.

Elle a plus de 20 ans d'expérience nationale et internationale dans le domaine de la gouvernance démocratique et de la consolidation de la paix, y compris la gouvernance sécuritaire. Elle a également de l'expérience en matière de finances publiques, notamment en ce qui concerne le suivi de la réforme budgétaire et le lien avec la modernisation de la fonction publique.



Président de la République Démocratique du Congo depuis 2019

Champion de la Masculinité Positive

Champion HeForShe pour l'égalité des genres

Membre d'honneur de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo





MEMBRES ACTIFS

« Sont **membres actifs ou adhérents**, les fondateurs ainsi que les personnes physiques ayant satisfait aux conditions prévues aux articles 5-2 et 6 des présents statuts, et qui participent régulièrement aux activités et contribuent activement à la réalisation des objectifs. »



MEMBRES ACTIFS

Classement par ordre
alphabétique

- | | | | |
|-----------|------------------------------------|-----------|-------------------------------|
| 32 | Fifi BAKA MULE | 43 | Viviane MULENDA KONGOLO |
| 33 | Pr Georgette BIEBIE SONGO | 44 | Eliane MUNKENI KIEKIE |
| 34 | Joséphine KANGA NKONDE | 45 | Rose NDONA NGIABA |
| 35 | Carine KANKU NKENGA THIKALA | 46 | Pr Nicole NTUMBA BWATSHIA |
| 36 | Maître Bestine KAZADI DITABALA | 47 | Catherine ODIMBA KOMBE |
| 37 | Thérèse KIRONGOZI IZAY | 48 | Lydie OMANGA DIHANDJU |
| 38 | Christian KISAVU MUYISA | 49 | Mamitsho PONTSHI LOBO |
| 39 | Dr Isabelle LUMBWE Isaangu MUGEEDI | 50 | Nicole SULU TSHIYOYO |
| 40 | Maître Belinda LUNTABILA NZUZI | 51 | Maître Alexandrine SUNGU NZAU |
| 41 | Sivi MALUKISA DIAWETE | 52 | Maître Rose TUMBA KAJA |
| 42 | Anne MBUGUJE MAREMBO | | |



Fifi BAKA MULE

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Présidente de la Commission Participation politique et Leadership féminin, de l'association des Femmes d'Exception du Congo, Fifi BAKA MULE est une Juriste, détentrice d'une licence en Droit de l'université de Kinshasa, spécialisée en droit économique et social. Elle a travaillé comme chargée d'études à la vice-primature en charge de la sécurité et défense, ainsi que comme conseillère juridique dans une société locale. Fervente militante des droits des femmes et défenseuse des droits humains, Fifi BAKA est également entrepreneure sociale et possède une expertise sur les questions du genre, du leadership féminin, de l'autonomisation et du développement humain, ainsi que sur les questions électorales. Elle travaille activement sur l'agenda Femme, Paix et Sécurité.



Juriste

Présidente de la Commission Participation politique et Leadership féminin de l'Asbl FDEC

Porte-parole national du mouvement Rien Sans Les Femmes (RSLF)

Coordinatrice du Réseau Genre et Droits de la Femme (GEDROF)

fbaka@fdec.cd

En tant que porte-parole national du mouvement Rien Sans les Femmes (RSLF), Fifi BAKA s'engage pour une représentation égalitaire des hommes et des femmes dans les instances de prise de décisions à tous les niveaux. Elle coordonne également le Réseau Genre et Droits de la Femme (GEDROF) et est l'initiatrice de l'Asbl MUNYA, qui se consacre exclusivement à l'encadrement des filles vulnérables. Son combat vise à promouvoir une justice équitable pour tous.

Fifi BAKA participe régulièrement à des forums nationaux, sous-régionaux et internationaux pour défendre les droits des femmes et des filles en République Démocratique du Congo. Elle est une observatrice minutieuse et une actrice engagée dans la société, convaincue que l'action participative est le moyen le plus efficace pour faire avancer les choses. Elle soutient activement des programmes visant à assurer une éducation de masse adéquate et à créer des communautés dynamiques et intégrées





Pr Georgette BIEBIE SONGO

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre des Commissions Développement social et environnement, Participation politique et Leadership féminin, Georgette BIEBIE SONGO est Professeure de Toxicologie et de Pharmacologie dans plusieurs Universités Africaines dont la Faculté de Pharmacie d'Algérie et de la R.D.Congo ainsi que de la Faculté de Médecine du Congo Brazzaville.

Veuve, mère de quatre garçons, elle est une fervente activiste des Droits des Femmes, une experte nationale et formatrice en Genre, en Leadership et en Entrepreneurat féminin. Elle fait partie des Femmes Congolaises qui ont milité d'une façon acharnée pour faire inscrire le principe de la Parité Homme-Femme dans la Constitution du 18 Février 2006 de la R.D.Congo à travers son Article 14 ainsi que le fait de considérer la Violence sexuelle faite sur toute personne comme crime contre l'Humanité (Article 15) et la Gratuité de l'Enseignement pour les garçons et les filles jusqu'à 16 ans (Article 43).

Détentrice de 9 Titres Honorifiques pour la Promotion du Leadership Féminin, du Genre, des Droits des Femmes et pour l'Autonomisation des Femmes et des Jeunes Filles, elle est également la Présidente de la « Gbsfoundation », une Asbl qui encadre et forme les Femmes pour les aider à transformer leurs Activités Génératrices des Revenus en Micro-Entreprises, source de création d'Emplois et de Richesses durables, en vue de leur Autonomisation.

Directrice honoraire du Département Genre du Centre Régional de Documentation et de Recherche sur le Genre, la Femme et la Construction de la Paix dans les Pays des Grands Lacs, Georgette BIEBIE SONGO est l'actuelle Présidente du Conseil d'Administration de la Coalition des Femmes pour la Paix et le Développement (COCAFEM – GRANDS LACS), Plate-forme de Femmes qui mènent des Actions de Plaidoyer auprès des Chefs d'État des Pays des Grands Lacs pour le retour de la Paix dans la Région et la Réparation des Femmes Victimes des Violences Sexuelles.



Professeure de Toxicologie et de Pharmacologie

Présidente du Conseil d'Administration de la Coalition des Femmes pour la Paix et le Développement (COCAFEM – GRANDS LACS)

Présidente de la « Gbsfoundation »

Candidate à la députation nationale aux élections 2023

gbiebie@fdec.cd





Joséphine KANGA NKONDE

Trésorière adjointe de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre fondateur, Trésorière adjointe de l'association Femmes d'Exception du Congo, « FDEC, Asbl », Joséphine KANGA NKONDE est née à Kinshasa. Titulaire d'une licence en Journalisme, Information et Communication de l'Université Catholique du Congo, obtenue en 2010 avec mention Distinction, elle s'est très vite insérée dans la vie active, dès ses 19 ans, tout en poursuivant ses études supérieures.

Seize années plus tard, son expérience professionnelle avérée notamment dans la communication (relations publiques, institutionnelle, etc.), le management et la gestion (financière, administrative, etc.) lui a permis d'occuper des fonctions dans des domaines divers et variés tels que la politique, l'industrie alimentaire, les institutions internationales ou l'hôtellerie.

Ainsi elle a été assistante administrative à la Direction de la Communication du Chef de l'Etat, assistante de la Chargée de la Communication du Président de l'Assemblée Nationale (de 2007-2009), secrétaire de direction dans le cadre d'un projet de l'Union européenne pour la Réforme du Secteur de la Sécurité, secrétaire de direction dans une boulangerie industrielle et plus récemment en 2016, lors de l'installation à Kinshasa d'un grand groupe hôtelier, elle a occupé durant 3 ans le poste de Responsable des Réservations et du revenu.

C'est enrichi de ces expériences que Joséphine KANGA NKONDE, trilingue de surcroit (français, Lingala et Anglais) qui ambitionnait d'effectuer une carrière dans la communication s'est associée aux femmes leaders des différents secteurs d'activités pour mettre en place l'association Femmes d'Exception du Congo, « FDEC, Asbl ». Elle espère ainsi participer au changement du narratif sur les jeunes filles et les jeunes femmes congolaises.



Communicante

Responsable Administratif

Membre fondateur et Trésorière adjointe de l'Asbl FDEC

jkanga@fdec.cd





Carine KANKU NKENGA THIKALA

1ère Vice-Présidente de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Première Vice-Présidente de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, Coordinatrice nationale de la Dynamique Nationale des Femmes Candidates, DYNAFEC en sigle, Carine KANKU NKENGA est née à Kananga dans le Kasai oriental.

Licenciée en psychologie du travail de l'Université de Kinshasa, elle commence sa carrière en travaillant dans la gestion des Ressources humaines auprès des organisations internationales à l'image de MEDECINS SANS FRONTIERES, de la MONUSCO, de SAVE THE CHILDREN ou l'UNOPS/UNION EUROPEENNE.

Initiatrice de plusieurs structures dont l'Asbl « Energia Business », incubateur multifonctionnel regroupant 300 femmes et jeunes filles entrepreneures ou aspirantes business qui ambitionnent de transformer leurs idées innovantes en entreprises performantes ; le groupe « Bosangani » constitué de 600 jeunes étudiantes leaders de la société civile, engagées en politique, implanté pour commencer à Kinshasa et au Nord-Kivu, « Bosangani » est une pépinière de gouvernance, de leadership, de changement social et de développement communautaire ; et la DYNAFEC implantée dans presque toutes les provinces de la RDC qui regroupe à ce jour plus de 5 000 femmes et jeunes filles aspirantes aux fonctions politique, de différentes tendances politiques de la RDC. Elle est de ce fait, une pionnière car le modèle de cette initiative originale est en voie d'être dupliqué dans d'autres pays.

Riche de toutes ces expériences, elle a développé une grande expertise dans le domaine du genre, de la gestion des ressources humaines, de la conception et de la gestion des programmes et projets.

Femme de valeurs et d'actions, fervente chrétienne, Carine Kanku a occupé de hautes fonctions d'encadrement des femmes et des jeunes filles au sein de l'Église Logos Rhema.



Coordinatrice nationale
de la Dynamique Nationale
des Femmes Candidates
(DYNAFEC)

Candidate à la députation
nationale aux élections
2023

1ère Vice-Présidente de
l'Asbl FDEC

ckanku@fdec.cd





Maître Bestine KAZADI DITABALA

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Avocate d'affaires, Bestine Kazadi est une femme plurielle, née en Belgique, d'une mère belge et d'un père congolais. L'actuelle Représentante personnelle du Chef de l'État près l'Organisation internationale de la Francophonie a également occupé les fonctions de Conseillère spéciale du Président de la RDC, en charge de la Coopération et de l'Intégration régionale.

Diplômée en Sciences sociales et en Droit, au-delà de sa carrière juridique et politique, Bestine Kazadi est une femme de lettres, auteure de plusieurs ouvrages, et une militante des droits de l'égalité des sexes et du genre.

Très engagée dans la promotion de la paix, de la solidarité et de l'inclusion sociale, elle participe à des manifestations internationales contre les violences sexuelles en période de conflit, travaille avec des organisations telles que le Haut-Commissariat des Réfugiés (HCR) et l'ONG américaine National Democratic Institute (NDI) pour promouvoir la paix et soutenir les femmes candidates aux élections politiques en RDC et contribue aux réflexions régionales sur l'implication des femmes dans la prévention et la résolution des conflits en Afrique centrale.

Au sein du Rotary International, Bestine Kazadi lutte contre la poliomyélite en RDC. Éluée en 2014 présidente du Rotary Club de Kinshasa, elle recevra durant son mandat le Paul Harris Fellow Award en reconnaissance de son soutien en faveur d'une meilleure compréhension et de bonnes relations entre les peuples du monde.

Première femme présidente du club Rotary de Kinshasa, elle est aussi la première femme à diriger depuis juillet 2020, en RDC, l'une des plus grandes équipes de football du pays, l'AS Vita Club de Kinshasa.

Sa polyvalence, son leadership, sa détermination et son audace font d'elle une femme indépendante, dynamique et une figure féminine inspirante qui met ses compétences et son expertise au service de son pays.



Avocate d'affaires

Représentante personnelle du Chef de l'État près l'Organisation internationale de la Francophonie

Ancienne présidente de l'AS Vita Club de Kinshasa

bkazadi@fdec.cd





Thérèse KIRONGOZI IZAY

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Présidente de la Commission Science, Innovation et Nouvelles Technologies l'association FDEC, Thérèse KIRONGOZI, Ingénieure en Électronique Industriel et automatisation, est une véritable pionnière dans le monde de l'entrepreneuriat.

Alors étudiante à l'Institut Supérieur des Techniques Appliquées, elle a su faire preuve d'audace en créant le café «JOKOL». Cette initiative a donné naissance à «PLANETE J» en 2001, qui est aujourd'hui une grande entreprise employant plus de 200 hommes et femmes talentueux.

Toujours soucieuse de relever les défis de l'innovation technologique, Thérèse a fondé en 2013 la structure «WOMEN'S TECHNOLOGY». Sous son impulsion, elle a inventé des technologies révolutionnaires telles que le Robot Roulage Intelligent, le premier du genre dans le monde, ainsi que l'Electrolyseur (Matériel didactique), un avertisseur contre l'électrocution, des lave-mains et un respirateur d'urgence pour faire face à la pandémie de la Covid19. Elle a également mis au point la machine à potabilité d'eau «IZABO», qui contribue à améliorer l'accès à l'eau potable.

Thérèse ne se contente pas de ses réalisations professionnelles. Elle a également mis en place le « FabLab » et encadre des startups en partenariat avec les institutions universitaires et les gouvernements de certains pays.

En tant que PDG de PLANETE J, WOMEN'S TECHNOLOGY et promotrice de l'ONG LISANO YA BANA, Thérèse occupe des postes de leadership importants. Mais au-delà de ses occupations professionnelles, elle est également une épouse aimante et une mère dévouée à ses trois enfants.

Thérèse incarne la réussite et l'épanouissement dans tous les aspects de sa vie. Son parcours inspirant montre comment elle utilise ses talents et son expertise pour créer des emplois pour les jeunes, en encourageant l'auto-emploi. Sa détermination et son engagement en font une source d'inspiration pour tous ceux qui la connaissent.



Ingénieure en électronique

Entrepreneure

Présidente de l'Asbl
WOMEN'S TECHNOLOGY

Présidente de la Commission Science, Innovation et Nouvelles Technologies de l'Asbl FDEC

tkirongozi@fdec.cd





Christian KISAVU MUYISA

Secrétaire adjoint de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre fondateur et Secrétaire général adjoint de l'association Femmes d'Exception du Congo (FDEC), Christian KISAVU est un communicologue congolais passionné par les nouvelles technologies de l'information et de la communication, la culture, ainsi que la défense des causes sociales et environnementales.

Il est titulaire d'une licence en communication, spécialisée en édu-communication, obtenue à l'Université Catholique du Congo. Ses études secondaires au Petit séminaire de Kinzambi (PSK) à Kikwit lui ont inculqué une rigueur, un sens de l'ordre et un esprit d'anticipation qu'il met à profit dans ses diverses fonctions. Doté de compétences en tant que chef de projet, il joue un rôle clé dans la réussite des projets en inspirant ses équipes, en prenant des décisions éclairées et en gérant efficacement les ressources. Sa flexibilité, sa capacité d'adaptation et son esprit d'équipe font de lui un atout précieux.

Christian Kisavu, consultant en communication, a réalisé avec succès plusieurs projets, notamment dans le domaine artistique pour l'ambassade de France à l'Institut français de Kinshasa-Halle de la Gombe dont il a géré la communication durant 5 ans. Il a également travaillé dans le secteur du numérique en concevant des sites web pour des entreprises publiques, dont la présidence de la République démocratique du Congo (presidence.cd).

Surnommé «l'homme généré», Christian KISAVU accorde une grande importance aux questions de genre et s'engage activement pour le respect des droits des femmes et des jeunes filles. En collaborant étroitement avec des leaders féminins, il a créé l'association Femmes d'Exception du Congo (FDEC), Asbl. En tant que Secrétaire général adjoint, il contribue de manière significative à la promotion des droits des femmes et à la lutte contre les inégalités de genre.



Communicant

Membre fondateur et
secrétaire adjoint de
l'Asbl FDEC

ckisavu@fdec.cd





Dr Isabelle LUMBWE ISAANGU MUGEEDI

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Présidente de la Commission Développement social et environnement de l'association FDEC, membre du groupe consultatif pour la santé publique, l'hygiène et la prévention auprès du Chef de l'État, le Dr Isabelle LUMBWE Isaangu MUGEEDI est une figure clé de la santé publique en RDC. Docteur en médecine chirurgie et accouchement, elle a un Master en santé publique de l'École de santé publique de l'Université de Kinshasa, et un diplôme de la faculté de médecine de l'Université de Bandundu.

En tant que présidente de la Commission prévention et contrôle des infections pour la riposte Covid-19, elle joue un rôle crucial dans la lutte contre la pandémie. Son expertise en gestion de projets et sa spécialisation en santé publique de l'Université de Kinshasa font d'elle une référence incontournable.

Son parcours professionnel est marqué par son engagement dans la prévention des infections et l'amélioration de l'hygiène. Pendant 8 ans, elle a coordonné les Programmes village et École Assaini à Kinshasa, soutenus par l'Unicef. Elle a également travaillé au sein du Comité National d'action de l'eau, hygiène et assainissement du Ministère du Plan, où elle était responsable des études et de la planification. Son expérience de terrain dans la gestion des épidémies d'Ebola, aux côtés du professeur Dr. JJ MUYEMBE TAMFUM, en collaboration avec l'OMS, est remarquable.

Outre son travail dans le domaine de la santé publique, elle a également une expérience politique en tant que présidente des jeunes de la commune de LEMBA et en participant activement aux réunions stratégiques de l'Union Sacrée de l'opposition.

En 2006, elle s'est présentée comme candidate indépendante aux élections législatives et a été massivement soutenue par la population de Kikwit

Son dévouement et son expertise font d'elle une femme d'exception, engagée pour le bien-être de son pays.



Docteur en chirurgie et accouchement

Membre du groupe consultatif pour la santé publique, l'hygiène et la prévention auprès du Chef de l'État

Présidente de la Commission Prévention et contrôle des infections pour la riposte Covid-19

Présidente de la Commission Développement social et environnement de l'Asbl FDEC

ilumbwe@fdec.cd





Maître Belinda LUNTADILA NZUZI KISOLOKELE

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Présidente de la Commission Politique et juridique de l'association FDEC, Belinda LUNTADILA NZUZI KISOLOKELE est une avocate spécialisée dans le droit des affaires au Barreau de Kinshasa/Matete, en République démocratique du Congo. Fille du Rév. Luntadila Ndala Zafwa et de la Rév. Lukebawo Nkiamwete Jeanne, elle est mariée à Jacob Kisolokele Kimbangu.

Elle a fait des études de Psychologie à l'Université Chrétienne Internationale du Zaïre (UCIZ) après son diplôme d'Etat en section Littéraire/Latin-Philosophie du Lycée Motema Mpiko mais c'est dans le droit qu'elle trouve son accomplissement.

Licenciée en Droit privé et judiciaire de l'Université Protestante au Congo (UPC), elle a occupé des fonctions de conseillère au sein des plusieurs institutions publiques à l'instar de la Commission Nationale des Droits de l'Homme, du Ministère Provincial de l'Éducation, Environnement, Communication et Genre ; des ministères de la Recherche Scientifique ; ministère Des Hydrocarbures ; de l'Agriculture et du Développement Rural ; Des Affaires Étrangères et de la Coopération Internationale ;

Femme engagée, elle est militante active pour la cause des femmes, des enfants mais aussi pour la prise en compte de la responsabilité sociale des entreprises (RSE).

Co-fondatrice de l'ONG Action Droit, elle est aussi depuis 2008 présidente du Réseau 2 Congo Genre et Développement (R2Congo) et depuis 2015, Rapporteuse et Porte-Parole du Bureau de la Commission Nationale des Droits de l'Homme (CNDH) mais aussi Représentante des associations des droits spécifiques des femmes au sein de de cette Commission.

Titulaire de plusieurs prix, elle a été désignée « Personnalité d'avenir » du Programme d'Invitation des personnalités d'avenir (PIPA) du Quai d'Orsay, à Paris en France pour renforcer la coopération entre la France et la RDC. Elle a aussi obtenu le Prix de défenseur des droits de l'homme par l'Ambassade de France ainsi qu'un Mama Awards, un Prix africain de promotion de la Femme et le Prix Femme de valeur.

Candidate Gouverneur en 2022 pour la Province du Kongo Central RDC et récemment candidate à la députation nationale en 2023, elle encourage les femmes à s'engager et à participer à la vie politique.



Avocate

Rapporteur et Porte-Parole du Bureau de la CNDH

Présidente du CI-AF

Membre de AFEJUCO (Associations des Femmes Juristes du Congo)

Candidate à la députation nationale aux élections 2023

Présidente de la Commission Politique et Juridique de l'Asbl FDEC

blutandila@fdec.cd





Sivi MALUKISA DIAWETE

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre de la Commission Économique, Sivi MALUKISA est une entrepreneuse passionnée par l'industrie alimentaire. Elle est la Présidente et fondatrice depuis 2019 de l'entreprise d'agro-industrielle ManiTech CONGO SASU dont l'usine inaugurée en janvier 2024 produit à partir de matières premières locales des denrées alimentaires. Diplômée en biotechnologie de l'Université de Kinshasa (UNIKIN), elle a débuté sa carrière dans différents domaines tout en se spécialisant dans la gestion des ressources humaines.

Fondatrice de « MADE IN 243 », une association regroupant des industriels congolais, et co-fondatrice de ACPRH, l'Association Congolaises des Professionnels des Ressources Humaines, la plus grande association des ressources humaines en RDC, dont elle est la vice-présidente, Sivi MALUKISA est également mentor et coach en entrepreneuriat pour de nombreuses associations.

Elle est Country Chair Alumni and Alliance pour le club G100 qui regroupe 100 femmes leaders du monde entier dans 100 secteurs à la tête de 100 ailes mondiales, soutenu par 100 éminents champions He for She pour un plaidoyer auprès des gouvernements et des organisations pour un avenir égalitaire entre les sexes.

Elle est aussi une ancienne du programme TEF2018 de la Fondation Tony Elumelu et fait partie en 2020 du programme WIA54 (Women In Africa) une initiative qui s'engage à soutenir 10 000 femmes entrepreneures africaines d'ici 2030 via des formations, du mentorat, la communication et l'accès au financement, et en 2021-2022 programme AWEC (African Women Entrepreneurship Cooperative), une coopérative de femmes entrepreneures qui travaillent à favoriser la croissance des connaissances et des entreprises grâce à l'apprentissage appliqué, au renforcement de la communauté et à une approche axée sur le numérique.

En dehors de sa carrière professionnelle, Sivi MALUKISA est mariée et mère de trois enfants.



Biotechnologue

Entrepreneure

Présidente de ManiTech
CONGO

Fondatrice de « MADE
IN 243 »

Membre de la Commission
Économique de
l'Asbl FDEC

smalukisa@fdec.cd





Anne MBUGUJE MAREMBO

3ème Vice-Présidente de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Troisième Vice-Présidente de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, ainsi que Présidente de sa Commission Économique, Anne MBUGUJE MAREMBO née à Mbuji-Mayi dans la province du Kasai-Oriental d'une mère belge et d'un père congolais.

Administrateur à la Fédération des Entreprises du Congo (FEC), elle y est aussi la vice-présidente de la commission Hydrocarbures et membre de la commission Climat des affaires. Anne Mbuguje est aussi administrateur à la BGFIBank, et coordinatrice nationale de l'ONG F.A.M.

Licenciée en Droit, titulaire d'un BA en Droit et en Relations Internationales de l'Université de Richmond, d'un Master en Administration des Affaires (MBA) de l'Université Webster, à Londres, Anne Mbuguje est la deuxième femme à diriger en RDC, une banque, la Banque Internationale pour l'Afrique au Congo (BIAC) ainsi que la première femme à être nommée Directrice de cabinet d'un Ministère d'État en République Démocratique du Congo (celui du Budget).

Celle qui a débuté sa carrière dans le monde des affaires avec la vision claire de contribuer à plus de parité en RDC et à l'amélioration de la qualité de vie de ses compatriotes est aussi très investie dans le leadership des femmes et les causes humanitaires.

Avec sa fondation Anne Mbuguje (FAM), elle s'implique dans les questions essentielles telles que l'éducation, la santé, l'environnement et le développement économique des femmes rurales. Au sein de la Commission Économique de l'Asbl FDEC elle contribue pleinement à la promotion de l'entrepreneuriat féminin et à aider les femmes à plus d'autonomie.

Ambitieuse, brillante, elle allie intelligence, rigueur et bonté, autant de qualités requises pour des femmes aux compétences multiples qui conjuguent aisément leurs rôles d'épouse, de mère et de dirigeante au « plus que parfait ».



Juriste

Entrepreneure

Administrateur à la FEC
et à la BGFIBank

Coordinatrice de l'ONG
F.A.M

3ème Vice-Présidente
de l'Asbl FDEC

ambuguje@fdec.cd





Viviane MULENDA KONGOLO

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre de la Commission Économique de l'Asbl FDEC, Viviane MULENDA KONGOLO est une femme aux multiples talents et engagements. De son nom de jeune fille Viviane Mulenda Gambanda, elle est la fille de Mulenda Tshienda Leonard et de Gijiaga Gizema Léontine. Elle est mariée à Monsieur Kongolo Kingombo Gesto.

Viviane Mulenda est titulaire d'un diplôme de Licence en Journalisme et Relations Publiques de l'ISTI, actuellement connu sous le nom de l'IFASIC (Institut Facultaire des Sciences de l'Information et de la Communication).

Elle a acquis une expérience précieuse en tant qu'Attachée de presse et chargée de communication des Ministres de PTT, ayant occupé ces fonctions à plusieurs reprises.

Elle a également travaillé chez Vodacom Congo depuis 2002, cumulant 20 années d'expérience au sein de cette entreprise des télécommunications mobiles. Pendant cette période, elle a occupé différents postes tels que Marketing Assistante, Média Supervisor, Manager Corporate Affairs and CSI, et a été Directrice de la Fondation Vodacom.

En tant que présidente de sa propre Fondation, FODANE (Fondation pour le Développement des Actions de bien-être social et sauvegarde de la Nature et de l'Environnement), Madame Viviane MULENDA KONGOLO met à profit ses compétences en gestion de projets. Sa fondation vient de signer un contrat de 2 ans renouvelable pour l'exécution de projets sociaux dans les 5 territoires de la province de Lualaba. Son expérience et son engagement envers le développement social font d'elle une actrice majeure de la lutte pour la promotion agricole et l'autosuffisance alimentaire et de la réalisation de projets à impacts positifs sur les communautés locales.



Communicante

Présidente de FODANE

Ancienne Directrice de
la Fondation VODACOM
RDC

Membre de la Commission
Économique de
l'Asbl FDEC

vmulenda@fdec.cd





Eliane MUNKENI KIEKIE

Trésorière de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre fondateur et Trésorière de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, Eliane MUNKENI KIEKIE, née à Kinshasa a plusieurs cordes à son arc. Expert-comptable agréée par ONEC N°BC/16.00360, elle est titulaire d'un diplôme d'expertise comptable et d'une spécialisation en gestion financière de l'ICHEC (Institut Catholique des Hautes Études Commerciales) à Bruxelles, en Belgique.

Administrateur à la Banque Centrale du Congo, Présidente du Conseil d'administration d'Orange RDC, 2ème vice-présidente de la FEC (Fédération des Entreprises du Congo) en charge des commissions nationales (femmes entrepreneurs, juridique et fiscale, sociale et employabilité, finances et budget), Associée Gérante de la société d'expertise comptable « ACF Sarl », Représentante des femmes d'affaires congolais au COMESA BUSINESS CONSUL « CBC », Eliane MUNKENI a de l'énergie à revendre.

Femme dynamique, et engagée elle est initiatrice du programme national d'accompagnement des femmes et des jeunes à la création et au développement d'entreprises qui consiste à former des formateurs, conseillers et coach en entreprise. Initiatrice du marché de samedi qui est un espace de présentation des produits, un lieu de rencontre des femmes entrepreneures congolaises pour présenter et vendre leurs produits et services.

Depuis 2013, elle a installé un bureau de représentation de ce programme dans plusieurs provinces de la RDC, formé des formatrices par provinces pour implémenter ledit programme.

En 1992, elle crée une société d'expertise comptable dont l'objet social consiste au montage des états financiers, aux audits et à l'assistance fiscal des PME comme des grandes entreprises.

C'est forte de cette expertise de femme engagée dans l'entreprenariat et l'autonomisation des femmes qu'Eliane MUNKENI KIEKIE renforce l'équipe dirigeante en tant que trésorière de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo.



Expert-Comptable

Administrateur à la
Banque Centrale du
Congo

Présidente du Conseil
d'Administration
d'ORANGE RDC

2ème vice-présidente de
la FEC

Membre fondateur et
Trésorière de l'Asbl
FDEC

emunkeni@fdec.cd





Rose NDONA NGIABA

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Originaire de la province du Kwilu, Madame Rose NDO-NA NGIABA est née à Kinshasa. Elle est mariée et mère de 2 enfants.

Bravoure, dynamisme, culture de l'excellence et sens critique sont les qualités qui décrivent au mieux sa personne.

Après un baccalauréat en électricité, un diplôme d'ingénieur en bâtiment et travaux publics, elle a grâce à sa capacité d'adaptation s'insérer professionnellement dans un domaine à l'opposé à son cursus scolaire et académique d'origine, la Banque.

Sa performance remarquable dans ce secteur, son sens aiguisé des affaires, son esprit critique et son abnégation dans le travail lui ont valu plusieurs fois le mérite de meilleur agent et de meilleure responsable d'agence.

Cette femme courageuse, qui n'hésite pas à se remettre en question pour se former en continue a suivi plusieurs formations dans le domaine de finances durant son parcours bancaire, notamment lutte contre le blanchiment des capitaux, sensibilisation à la fraude, Gestion d'une équipe de vente, Business model Canevas, Credit Risk, Crédit Business et Retail, Gestion de la clientèle dédiée et de masse, Risques et contrôles opérationnels, Indicateurs clés de la performance, Gestion de temps...

Ces formations complexes et diversifiées lui ont permis d'occuper les fonctions actuelles, d'Assistante financière du Chef de l'État, Son Excellence Monsieur Félix-Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO pour le quinquennat 2019-2023.

Grâce à sa rigueur et son style de gestion axé sur le résultat, elle s'est hissée récemment au poste de Directrice financière de la Campagne du Chef de l'État, réélu au suffrage universel pour un mandat de 5 ans, s'achevant en décembre 2028.



Ingénieure en bâtiment
et travaux publics

Ancienne Responsable
d'agences bancaires

Assistante financière du
Chef de l'Etat

rndona@fdec.cd





Pr Nicole NTUMBA BWATSHIA

Secrétaire générale de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre fondateur et Secrétaire générale de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, Nicole NTUMBA BWATSHIA est la Directrice de Cabinet adjointe du Chef de l'État en charge des questions juridiques, politiques et diplomatiques. Cette ancienne Conseillère principale en matière juridique et administrative du Chef de l'État est Docteur en Droit, Professeure des universités à la faculté de droit de l'Université de Kinshasa (UNIKIN) (elle y enseigne les cours de droit international public, et de droit international des espaces), Doyenne de la faculté de droit de l'Université William Booth (elle y enseigne le droit des organisations internationales et le droit communautaire africain).

Elle est aussi Directrice du Centre de recherche EUGEMONIA, sur l'histoire des mentalités et sur l'anthropologie juridique et fondatrice de la Fondation Nicole BWATSHIA (FONIB), une organisation non gouvernementale qui œuvre dans les activités sociales et culturelles.

Nicole NTUMBA BWATSHIA a obtenu son diplôme d'État à l'Institut du Mont-Amba et a décroché son diplôme de licence en droit dans l'option droit international public à l'Université de Kinshasa.

Après ses études universitaires, elle a été retenue comme assistante à la faculté de droit et a été nommée magistrat : Substitut du Procureur de la République au parquet de Grande instance de Gombe.

Elle fut la conseillère juridique du ministre de la Culture et des Arts, Juliana LUMUMBA.

Elle a entamé une thèse de Doctorat à l'Université de Gand en Belgique d'où elle est sortie avec le titre de Docteur en droit (option droit international public).

Elle est auteure de plusieurs ouvrages à caractère scientifique et social.



Directrice de Cabinet
Adjoint du Chef de l'Etat

Docteur en Droit,

Doyenne de la faculté
de droit de l'université
William Booth

Professeure des Univer-
sités à la faculté de Droit
de UNIKIN

Directrice du Centre
EUGEMONIA

Directrice de la FONIB

Membre fondateur et
Secrétaire générale de
l'Asbl FDEC

nntumba@fdec.cd





Catherine ODIMBA KOMBE

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Conseillère au sein du Conseil d'administration de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, Catherine ODIMBA KOMBE est la Représentante Adjointe de l'ONU Femmes/RDC.

Spécialiste en genre et en gestion de programmes, Doctorante en Sciences politiques et administratives de l'Université de Kinshasa, avec comme domaine de spécialisation « les politiques publiques de genre et de développement », elle a 22 ans d'expérience.

Elle a travaillé et collaboré avec plusieurs organismes internationaux dont ONU Femmes/RDC, où elle a travaillé comme Spécialiste de programme Gouvernance, participation politique et leadership féminin de 2013 à 2022, avant d'être Représentante Adjointe ; l'UNESCO, le PNUD, et le Haut-Commissariat des droits de l'homme où elle a été experte en genre, représentant l'Afrique dans le Mécanisme d'experts pour la défense des droits des peuples autochtones.

Celle que l'on appelle « Coach », et qui compte à son actif plusieurs publications scientifiques dans le domaine du genre, a travaillé en étroite collaboration avec des organisations féminines et des institutions gouvernementales à tous les niveaux et dans toutes les provinces de la République démocratique du Congo.

Catherine Odimba Kombe a également contribué à la mise en place de diverses initiatives visant à promouvoir l'égalité des genres, notamment la création d'un Centre de recherche et de documentation sur le genre, les femmes et la consolidation de la paix dans la Région des Grands Lacs, ainsi que le renforcement du Réseau des femmes leaders africaines.

Elle a également joué un rôle clé dans la mise en place de mécanismes de réseautage et de formation pour les femmes candidates aux élections. Son travail a permis de renforcer les mécanismes de coordination au sein du système des Nations Unies avec les bailleurs de fonds.



Experte des questions
Genre

Doctorante en Sciences
Politiques et administra-
tives

Représentante Adjointe
de ONU FEMMES RDC

Conseillère au sein du
Conseil d'Administration
de l'Asbl FDEC

condimba@fdec.cd





Lydie OMANGA DIHANDJU

Présidente de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Initiatrice du projet Femmes d'Exception du Congo (FDEC), membre fondateur, Lydie OMANGA DIHANDJU, Présidente de l'Asbl FDEC, est née à Kinshasa en juin 1973. Ancienne Directrice de la communication du Chef de l'Etat, elle est depuis juin 2020, Vice-Présidente de l'Autorité de régulation de la poste et des télécommunications du Congo (ARPTC).

Titulaire d'un Master en Management, d'une maîtrise en Droit public, et d'un diplôme en Communication et Information de l'Institut Français de presse (IFP) de l'Université de Paris-Panthéon Assas (Paris II), c'est une experte en communication.

Durant plus de 10 ans elle a été journaliste puis rédactrice en chef dans plusieurs médias africain aussi bien dans la presse écrite, audiovisuelle que numérique. Forte de cette expérience, elle a créé son agence conseil en communication et en image avant de retourner dans son pays natal.

En 2006, à la faveur d'une opportunité professionnelle, elle rentre à Kinshasa pour travailler en tant que chargée de la Communication de Vital Kamerhe, alors président de l'Assemblée nationale. En 2010 à la création du parti politique l'Union Pour la Nation Congolaise (UNC) par Vital Kamerhe, elle devient la Conseillère spéciale du président nationale en charge de sa communication et des relations avec les autres partis politiques. Cette fonction lui permettra de conforter sa connaissance de l'écosystème politique congolais.

15 ans après ces premiers pas en politique, grâce à sa constance, sa persévérance, sa rigueur et son professionnalisme, elle y a fait son chemin. En 2019, après l'accès au pouvoir du nouveau Chef de l'Etat, Son Excellence Félix-Antoine Tshisekedi Tshilombo, celle qui avait occupé durant la campagne de 2018 la fonction de responsable de la communication du candidat n°20, sera successivement nommée par Lui, Directrice de Sa communication, puis Vice-présidente de l'Autorité de Régulation de la Poste et des Télécommunications (ARPTC).



Juriste

Experte en communication

Vice-Présidente de l'Autorité de régulation de la poste et des Télécommunications du Congo (ARPTC)

Ancienne Directrice de la Communication du Chef de l'Etat

Présidente de l'Asbl FDEC

lomanga@fdec.cd





Mamitsho PONTSHI LOBO

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre de la Commission Science, Innovation et Nouvelles Technologies de l'Asbl FDEC, Directeur Général-adjoint de la société d'aviation Congo Airways et co-pilote sur Airbus 320 de ladite société, Mamitsho PONTSHI LOBO est la troisième femme pilote congolaise de l'histoire de l'aviation civile en République Démocratique du Congo et la première femme en Afrique centrale à piloter son président en exercice.

Née à Buta en 1985, elle est ingénieure de l'Institut Supérieur des Techniques Appliquées de Kinshasa (ISTA) et a obtenu sa licence de pilote aux écoles de pilotage dans différentes écoles de pilotage en Afrique du Sud.

Son expérience elle le tire du travail accompli auprès de plusieurs compagnies aériennes et du pilotage de différents types d'avions.

En plus de sa carrière professionnelle, Mamitsho Pontshi Lobo est engagée dans des œuvres sociales, le développement communautaire, en particulier pour les jeunes et les personnes vulnérables et le volontariat, notamment en tant que Secrétaire Générale de l'Association Nationale des Pilotes du Congo.

En tant que femme de STIM (Science Technologie, Ingénierie et Mathématiques), elle a mis en place un programme de mentorat pour les jeunes femmes intéressées par l'aviation. Elle est membre d'un programme d'invitation des personnalités d'avenir, soutenu par le ministère des affaires étrangères de la France.

Mamitsho Pontshi Lobo se concentre sur la promotion du genre, le développement communautaire, l'autonomisation économique des jeunes et les droits à la santé sexuelle et reproductive. Elle aspire à voir le développement d'une classe moyenne et la participation active des jeunes en politique.



Ingénieure

Pilote de ligne

Directrice générale adjointe de Congo Airways

Secrétaire Générale de l'Association Nationale des Pilotes du Congo

mpontshi@fdec.cd





Nicole SULU TSHIYOYO

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre de la Commission Economique, Nicole SULU TSHIYOYO est née en 1974 en République Démocratique du Congo où elle vit avec son mari et ses deux enfants. Après des études d'orthophoniste à Bruxelles, qu'elle complète par un diplôme en Gestion des entreprises, cette femme de tête rentre au pays en 2001. Elle y dirige d'abord la branche Hôpital du groupe familial, Sulu Group, puis prend la direction de la branche HORECA en 2012, et devient la gestionnaire de tout le groupe.

En 2014, Nicole Sulu fonde le Sultani Makutano, premier « Think and Do Tank » congolais indépendant et apolitique qui compte plus de 600 membres actifs (CEO africains et décideurs publics de premier plan). Depuis 8 ans, elle organise le Forum annuel Makutano, un format unique en Afrique qui favorise une réflexion de haut niveau autour de thématiques sectorielles dont le fil rouge, véritable ADN du Makutano, est la réappropriation des économies africaines par les Africains afin « que les Africains apprennent à faire du business ensemble...Être proactif, positif, créer la confiance, mutualiser les expériences, construire des partenariats techniques et financiers pour faire naître un tissu industriel en phase avec les enjeux de demain ».

Nicole Sulu a su réunir la nouvelle élite économique congolaise, déterminée à changer la donne. Proche des cercles panafricains, elle remet en cause de nombreux clichés sur « l'Afrique de papa », et notamment celui de la position de la femme d'affaires en Afrique ou celui de la fuite des cerveaux qui, selon elle, ne demandent qu'à rentrer.

Grâce à sa vision, sa persévérance et sa force de persuasion Nicole Sulu a contribué au changement de narratif de la RDC auprès des chancelleries présentes à Kinshasa, des chambres économiques nationales ou consulaires et des organisations internationales sur les enjeux et perspectives économiques de la République Démocratique du Congo.



Orthophoniste de formation

Entrepreneure

Fondatrice du Réseau
Sultani Makutano

nsulu@fdec.cd





Maître Alexandrine SUNGU NZAU

Membre de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre de la Commission Politique et Juridique, Alexandrine SUNGU NZAU est Procureur de la République et chef de parquet près le tribunal de Paix de Kinshasa (Pont Kasa-Vubu). Alexandrine SUNGU NZAU, épouse DISONAMA, mère de quatre enfants, est titulaire d'une licence en droit de l'Université de Kinshasa, avec une expertise dans la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme.

Avant d'être magistrat, Alexandrine SUNGU NZAU a exercé en tant qu'avocate pendant six ans au barreau de KINSHASA MATETE. Elle a ainsi acquis une connaissance approfondie du système judiciaire en RDC.

Chrétienne engagée, Alexandrine SUNGU NZAU veut apporter une lumière d'espoir dans la vie des jeunes. C'est ainsi qu'elle s'est impliquée en tant que présidente de la structure pour les jeunes Bilenge Ya Mwindi et a fondé l'ONG Bana LOBI Ya Mboka pour encadrer et soutenir la jeunesse souvent en perte de repères.

Elle est également secrétaire général du Collectif des Associations pour le Bien-être de l'Enfant et de la Famille (CABEF) qui travaille pour améliorer les conditions de vie des enfants et des familles.

Son engagement pour la justice et la protection des droits en fait une figure essentielle du système judiciaire dont le parcours inspirant et l'impact positif dans la société sont une source d'inspiration pour tous ceux qui aspirent à la justice et au



Avocate,

Procureur de la République

Chef de parquet près le tribunal de Paix de Kinshasa

Secrétaire général du Collectif des Associations pour le Bien-être de l'Enfant et de la Famille (CABEF)

Membre de la Commission Politique et Juridique de l'Asbl FDEC

asungu@fdec.cd





Maître Rose Tumba KAJA

2ème Vice-Présidente de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre fondateur et deuxième Vice-Présidente de l'Asbl Femmes d'Exception du Congo, Maître Rose TUMBA KAJA est née à Lubumbashi. Présidente du Conseil d'Administration de l'Asbl AFIA MAMA, Bâtonnière du barreau de Lubumbashi durant deux mandats, initiatrice de la construction de la maison du barreau de Lubumbashi, elle est Doctorante en droit économique et social de l'Université de Lubumbashi et Enseignante à la faculté de Droit de l'Université de Lubumbashi avec rang de Chef de Travaux.

Maître Rose Tumba Kaja est LA Première Femme Congolaise élue Bâtonnier en RDC, après avoir été plusieurs fois membre du Conseil de l'Ordre.

Elle a ouvert la voie à ses consœurs qui du fait de son exemple ont posé leur candidature au bâtonnat dans d'autres provinces de la RDC.

Maître Rose TUMBA KAJA est également :

- Membre fondateur du Barreau Pénal International à Montréal – Canada Membre du Barreau Pénal International
- Avocate inscrite sur la liste des Conseils à la Cour Pénale Internationale à La Haye ;
- Détentrice de prix et médailles de mérite en tant que femme leader, au nombre desquels le Diplôme de mérite de femme dans le domaine de la justice, décerné par la Division du Genre et Famille et la Société Minière du Katanga ; le trophée de mérite des réseaux des femmes en association avec ONU Femme Kinshasa et le trophée ASKE du leadership féminin en Afrique de l'ONG EKIN à Cotonou ;
- Membre du Conseil d'Administration de l'Observatoire Panafricain du Leadership Africain présidé par Catherine Samba, dont le siège est à Lomé au Togo ;
- Secrétaire Générale Adjointe de l'Union des Avocats de l'Afrique centrale (UNAAC en sigle).
- Ancien Membre du Conseil d'Administration des Barreaux de Traditions Juridiques Communes (C.I.B).



Avocate

Bâtonnière honoraire du
barreau de Lubumbashi

Doctorante en Droit éco-
nomique et social

Enseignante à la faculté
de Droit/Université de
Lubumbashi

Membre fondateur de
l'Asbl FDEC

2ème Vice-Présidente de
l'Asbl Femmes d'Excep-
tion du Congo de l'Asbl
FDEC

nsulu@fdec.cd



MEMBRES ACTIFS

Classement par secteurs d'activités



ADMINISTRATION

- Joséphine Kanga Nkonde | 34
- Christian Kisavu Muyisa | 38
- Catherine Odimba Kombe | 47
- Nicole Sulu Tshiyoyo | 50



AVIATION

- Mamitsho Pontshi Lobo | 49



BANQUE ET FINANCE :

- Anne Mbuguje Marembo | 42
- Eliane Munkeni Kiekie | 44
- Rose Ndonga Ngiaba | 45



COMMUNICATION

- Joséphine Kanga Nkonde | 34
- Christian Kisavu Muyisa | 38
- Viviane Mulenda Kongolo | 43
- Lydie Omanga Dihandju | 48
- Nicole Sulu Tshiyoyo | 50



ENSEIGNEMENT ET EDUCATION

- Pr Georgette Biebie Songo | 33
- Pr Nicole Ntumba Bwatshia | 46
- Maître Rose Tumba Kaja | 52



ENTREPRENEURIAT

- Thérèse Kirongozi Izay | 37
- Sivi Malukisa Diawete | 41
- Anne Mbuguje Marembo | 42
- Eliane Munkeni Kiekie | 44
- Nicole Sulu Tshiyoyo | 50



JURIDIQUE

- Fifi Baka Mule | 32
- Maître Bestine Kazadi Ditabala | 36
- Maître Belinda Lutandila Nzuzi | 40
- Anne Mbuguje Marembo | 42
- Pr Nicole Ntumba Bwatshia | 46
- Lydie Omanga Dihandju | 48
- Maître Alexandrine Sungu Nzau | 51
- Maître Rose Tumba Kaja | 52



MANAGEMENT

- Joséphine Kanga Nkonde | 34
- Carine Kanku Nkenga Thikala | 35
- Maître Bestine Kazadi Ditabala | 36
- Maître Belinda Lutandila Nzuzi | 40
- Anne Mbuguje Marembo | 42
- Pr Nicole Ntumba Bwatshia | 46
- Lydie Omanga Dihandju | 48
- Nicole Sulu Tshiyoyo | 50
- Maître Rose Tumba Kaja | 52



POLITIQUE

- Pr Georgette Biebie Songo | 33
- Carine Kanku Nkenga Thikala | 35
- Maître Bestine Kazadi Ditabala | 36
- Maître Belinda Luntadila Nzuzi | 40
- Rose Ndonga Ngiaba | 45
- Pr Nicole Ntumba Bwatshia | 46
- Lydie Omanga Dihandju | 48



SANTÉ

- Pr Georgette Biebie Songo | 33
- Dr Isabelle Lumbwe Isaangu Mugeedi | 39
- Nicole Sulu Tshiyoyo | 50



SCIENCES ET TECHNOLOGIES

- Pr Georgette Biebie Songo | 33
- Therese Kirongozi Izay | 37
- Dr Isabelle Lumbwe Isaangu Mugeedi | 39
- Sivi Malukisa Diawete | 41
- Rose Ndonga Ngiaba | 45
- Lydie Omanga Dihandju | 48
- Mamitsho Pontshi Lobo | 49



FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO

MEMBRE SYMPATHISANT

« Sont membres **passifs ou sympathisants** les personnes physiques qui soutiennent idéologiquement l'association sans participer activement ou régulièrement aux activités et qui se sont acquittés d'un droit d'entrée dont le montant est fixé chaque année par l'Assemblée Générale. »



Blanche AMINATA KASA

Membre sympathisant de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Membre sympathisant de l'Asbl FDEC, Blanche AMINATA KASA est une journaliste-rédactrice. Née à Kinshasa en 1992, elle est mariée et mère de 4 enfants.

Licenciée en Sciences Islamique, Gestion et Administration des projets de l'Université Islamique du Congo, UNICO en sigle, en 2016, elle se tourne vers la communication, sa passion.

Elle ajoute une corde à son arc en s'orientant vers des études de communication.

En 2018, elle est diplômée en Sciences de l'information et de la Communication de l'Institut Technique de Gestion et de Développement, ISTGED.

La même année, elle conçoit, produit et anime des émissions ayant trait à la religion et à la politique sur Youtube. Forte de ces succès, ayant joint la théorie et la pratique, elle a acquis de cette expérience une capacité à anticiper, un esprit de synthèse et des compétences plurielles.

En 2019, elle intègre la Presse Présidentielle et rejoint la Cellule de Communication où elle y exerce ses fonctions de rédactrice. Grâce à son esprit d'ouverture, à sa vivacité et à son tempérament modéré, Blanche AMINATA KASA a su se construire un réseau élargi, indispensable au travail de journaliste.

En 2020, elle crée une Fondation « Secours Muasi Ya Congo » qui comme son nom l'indique apporte son secours aux femmes congolaises mais aussi aux personnes vulnérables notamment les orphelins et les enfants albinos à Kinshasa et dans d'autres parties du territoire de la République démocratique du Congo.

Avide de connaissances et toujours surprenante, elle suit une formation de 8 mois en matière de défense et de stratégies de guerre au Collège des Hautes Études de Stratégie et de Défense, CHESD en sigle, de Kinshasa.



Journaliste - rédactrice
Apprenante au CHESD
Membre sympathisant.

akasa@fdec.cd





SECRÉTARIAT PERMANENT



Lauraince BONGA KISEVESA

Secrétaire permanent de l'Asbl
« Femmes d'Exception du Congo »

Lauraince BONGA KISEVESA occupe le poste de Secrétaire permanent au sein de l'association «Femmes d'exception du Congo» (FDEC). Cet activiste passionné des droits des femmes, en particulier des adolescentes, des jeunes et des personnes vulnérables est la tour de garde de l'Association. Souriant, à l'écoute, organisé et rigoureux il est doté d'une intelligence vive qui en fait un atout indéniable pour l'Asbl FDEC.

Titulaire d'un diplôme en sciences sociales administratives et politiques, avec une spécialisation en relations internationales, délivré par l'Université Pédagogique Nationale (UPN) de Kinshasa en République Démocratique du Congo, Lauraince BONGA KISEVESA est un fervent défenseur du développement communautaire.

Son engagement se traduit par des actions concrètes de sensibilisation communautaire visant à provoquer un changement d'attitudes et de mentalités.

Il renforce les capacités des acteurs communautaires et clarifie leurs valeurs lors de ses interventions dans des ateliers dédiés.

Lauraince BONGA KISEVESA a également joué un rôle clé dans la mise en place d'une approche pilote de réduction des risques d'avortements clandestins au sein de sa communauté, dans le cadre d'un projet sur la santé sexuelle et reproductive. Il a aussi participé à des études approfondies sur les normes et directives des projets communautaires, en plus de travailler sur la création d'un réseau d'acteurs impliqués dans les soins de santé et les pharmacies. Cette approche, soutenue financièrement par la fondation Packard a pour objectif d'identifier et d'accompagner les femmes face à une grossesse non désirée.

Outre son engagement pour l'égalité des genres, Lauraince BONGA KISEVESA porte une attention particulière au développement d'une classe moyenne et à la participation politique des jeunes à tous les niveaux, afin qu'ils puissent exprimer leurs préoccupations et jouer un rôle actif dans les prises de décisions de la société.



Secrétaire permanent
de l'Asbl FDEC

lbonga@fdec.cd





FOIRE AUX QUESTIONS

1-Qu'est-ce que l'exception ?

Selon le dictionnaire Larousse : le mot « exception » est un nom féminin (latin exceptio, -onis) qui signifie :

1. Ce qui est hors de la loi commune, qui paraît unique.
Synonymes : singulier -
Contraires : banalité, généralité, règle
2. Personne qui ne ressemble à aucune autre, qui apparaît comme unique ou rare.

Autres définitions : inhabituel qui surprend par son caractère. Inclassable qui est une autre manière de penser.

Selon le dictionnaire Le Robert « En dehors de ce qui est courant, qui s'oppose à ce qui est commun. Personne ou une chose qui échappe à la norme, à la règle. »

2-Qu'est-ce qu'un parcours inspirant ?

Inspirant : propre à inspirer, à donner de l'inspiration.
Un parcours inspirant est un cheminement professionnel ou social qui sort de l'ordinaire ou qui démontre d'une détermination à la réussite et qui font de ce dernier des inspirations de réussite ou des « rôles modèles ».

Une femme inspirante ouvre la voie, transmet ses connaissances, son expérience pour susciter des vocations.

3-Qu'est-ce qui différencie FDEC d'une autre association de femmes ?

La diversité de nos membres, on compte en majorité des femmes mais nous avons aussi des hommes et leur état d'es-

prit. Nos membres ne viennent pas à FDEC pour tirer la couverture sur eux-mêmes mais ont conscience que du fait de leurs parcours exceptionnels, leurs voix raisonnent au-delà de leur sphère d'activité et peuvent faire vibrer celles des autres femmes et hommes pour qu'ils puissent à leur tour se faire entendre.

Nos membres œuvrent pour la visibilité et l'appui d'autres femmes ou associations dans le but de promouvoir le leadership féminin RD congolais en particulier et africain en général.

4-Qui peut adhérer à l'association FDEC ?

Les Femmes congolaises aux parcours inspirant, audacieux qui sortent de l'ordinaire soit parce qu'elles ont su s'exprimer dans des secteurs innovants, techniques ou dans des domaines où on ne les attendait pas ; des femmes qui ont excellé en dépit de leurs origines qui ne les destinaient pas à se retrouver en haut de l'échelle. Bref des femmes d'exceptionnelles.

5-Et les hommes, peuvent-ils adhérer à FDEC ?

Nous voulons une société inclusive. Nous souhaitons montrer l'exemple en incluant les hommes aussi. C'est la meilleure manière de les impliquer dans le combat pour la promotion du genre. Nous appelons tous les hommes HeForShe mais aussi tous les hommes « masculin positif » à venir adhérer ! Ils seront soumis aux mêmes conditions d'adhésion que les femmes.

6-Quelles sont les conditions d'adhésion ?

Conformément à l'article 6 des statuts, peuvent faire partie de l'Association les personnes physiques âgées, au moins de 18 ans à la date de leur demande. La demande d'adhésion se fait par écrit via le formulaire d'adhésion disponible en ligne sur notre site www.fdec.cd, sur demande au + 243 (0) 999 92 87 87 ou au bureau de l'association.

En outre, ces personnes doivent adhérer aux objectifs de l'association ainsi qu'à son organisation telle que définie dans les statuts et, le cas échéant, par son règlement d'ordre intérieur et à son code d'éthique et de bonne conduite.

Le (la) candidat(e) doit être parrainé(e) par 2 membres, dont 1 membre du conseil d'administration et 1 membre actif en ordre de cotisation, présenter le formulaire adhésion rempli et accompagné de deux (2) photos d'identité, d'une copie de la pièce d'identité, d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation et d'un certificat de bonne vie et mœurs. De plus, le ou la candidat (e) doit jouir de la plénitude de ses droits civils, et avoir un casier judiciaire vierge.

Leur candidature est agréée par le Conseil d'Administration qui statue lors de ses réunions sur les demandes d'admission présentées. Le refus n'a pas à être motivé. Chaque adhérent (e) s'engage, en toute loyauté, à participer activement, directement ou indirectement, à l'objet de l'Association.

7-Peut-on rejoindre FDEC sans être membre actif ?

Oui. Il est possible d'être membre sympathisant ou même d'être un ou une bénévole.

8-Pourquoi avoir établi un code d'éthique et de bonne conduite ?

Pour que nous soyons nous-même les exemples de cette exception tant affirmée, nous devons être à même de respecter un code d'éthique et de bonnes conduites et être à l'image du changement que nous souhaitons pour la société congolaise. Nous avons mis en place ce code pour que nos membres, nos collaborateurs, nos prestataires de service mais aussi nos partenaires (nationaux et internationaux) connaissant et appliquent les principes qui encadrent et guident notre action au quotidien, le cadre de référence qui donne les repères sur ce qui est voulu, attendu de chacun dans nos activités associatives.

9-Que représente votre logo ?

Le Logo de l'Asbl « Femmes D'Exception du Congo » se compose de trois éléments : un dessin au trait, représentant un visage de femme de profil, des initiales en lettres capitales et un assemblage de mots « Femmes d'Exception du Congo ».

Le visage situé du côté droit du logo, est un visage féminin de profil tourné vers la droite. Les initiales sont celles de l'association « FDEC » et sont aux couleurs du drapeau congolais (bleu, rouge et jaune).

Au bas des initiales est inscrit en lettres capitales le nom de l'association, « FEMMES D'EXCEPTION DU CONGO » pour une lecture de la gauche vers la droite.

Le visage féminin dont le profil est tourné vers la droite est dessiné aux traits fins et a le menton légèrement levé. C'est un visage qui se veut neutre pour représenter toutes les femmes. Il est tourné vers la droite, le côté de l'avenir et non vers la gauche qui est le côté du passé. Les femmes et leurs actions sont résolument tournées vers l'avenir car c'est pour laisser aux générations futures une société égalitaire qu'elles luttent pour leurs droits. Les yeux sont fermés et les sourcils sont aux couleurs du drapeau de la RDC avec une bouge légèrement entre ouverte :

- Les yeux fermés symbolisent l'introspection, la réflexion car la vision que cette femme exprime à travers ses paroles et ses actes vient de l'intérieur et est le résultat de tout ce qu'elle porte en elle (ses origines, son parcours, ses valeurs, son expérience, etc.) ;
- La bouche entre-ouverte symbolise, la voix, la parole, l'expression. Cette femme n'est pas muette, elle fait entendre sa voix mais elle s'exprime avec sagesse et tempérance car sa bouche n'est pas grande ouverte car nul besoin de crier pour se faire entendre ;
- Les initiales du logo sont aux couleurs du drapeau congolais pour rappeler qu'il est question de femmes congolaises.

10-Quel est votre slogan ?

Le slogan de FDEC est « Toutes Unies pour gagner ! » C'est le cri du cœur que les membres lancent à l'endroit des autres femmes. C'est en étant unie, car l'union fait la force, qu'elles pourront ensemble gagner le pari de l'égalité, de la parité, du leadership féminin, de l'autonomisation des femmes, de la réduction de la fracture numérique entre les sexes, etc.

11-Pourquoi et Comment vous soutenir ?

Il faut nous soutenir parce qu'il est temps que les femmes congolaises en particulier et les femmes africaines en général donnent à voir une image valorisante des Africaines et des Africaines qui osent, qui gagnent et qui s'engagent pour les générations futures.

Parce qu'il faut des femmes de qualité avec des valeurs de redevabilité, de partage et d'humilité dans toutes les sphères de décision et que les jeunes filles doivent se construire avec des rôles modèles féminins positifs.

Les soutiens contribuent à renforcer nos actions, ils peuvent s'exprimer par des dons financiers, mais aussi par des appuis techniques et/ou logistiques, par des partenariats ou par du bénévolat. Toutes les personnes, entreprises ou institutions intéressées peuvent se renseigner sur notre site et remplir le formulaire de soutien à l'adresse suivante : www.fdec.cd



**NOUS
CONTACTER**

Pour contacter l'Association « Femmes d'Exception du Congo », vous disposez de plusieurs moyens.
Vous pouvez venir nous rencontrer à notre bureau où notre secrétaire permanent se tient à votre disposition et vous accueille de *8h00 à 13h00 du lundi au vendredi*.

Vous pouvez aussi nous contacter via notre site internet en remplissant un formulaire de contact.
Vous pouvez aussi nous contacter via nos comptes sur les réseaux sociaux.

Siège social :

Femmes d'Exception du Congo, « Asbl, FDEC »
Adresse bureau : 14 avenue Justice, local 2F,
Commune de la Gombe - Kinshasa, R.D.Congo
Contacts : + 243 999 92 87 87
Email : contact@fdec.cd

Permanence du Lundi au vendredi de 8h00- 13h00

Site internet :

www.fdec.cd

Réseaux sociaux





Toutes unies pour gagner

www.fdec.cd

